

ТРИДЦАТИЛЕТИЕ

общегосударственного социально-технологического проекта Пенсионного фонда Российской Федерации «Персонифициро- ванный учет в обязательном пенсионном страховании»

Проект отсчитывается от даты подписания Федерального закона от 1 апреля 1996 года № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования».

Воспоминания В.В.Барчука, Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации в 1993-1999 годах.



Основа создания индивидуального учета была заложена еще в 1991 г. в постановлении Верховного Совета России. Надо отдать должное руководству ПФР в 1991-1993 годах Куртину А.В. и Ивакину Ю.А., что они точно определили направление будущего развития пенсионной системы. Придя в Пенсионный фонд в 1993г., помимо выполнения Фондом основных функций я сразу же занялся и вопросом организации индивидуального учета. После нескольких разговоров с В.Н. Семеновым и С.А. Никольским, понял, что они хорошие технари, но здесь необходим был стратегически мыслящий организатор, способный охватить весь комплекс сложнейших взаимозависимых задач. И такой человек был - это Колесник А.П. Я был знаком с ним уже почти 20 лет, еще с Минфина РСФСР. И когда он дал согласие я стал спокоен за это направление. Откровенно говоря, я особенно и не вникал в тонкости процесса, моя задача была материальное и финансовое обеспечение. В первую очередь, необходимо было здание. И тут подвернулся один достаточно крупный неплательщик платежей в Фонд и после «обстоятельных» переговоров здание около Савеловского вокзала было передано Фонду в счет

задолженности. Помимо этого, пришлось отбиваться от противников персучета, а они были на разных уровнях, от отдельных депутатов Госдумы до Правительства. Особенно усердствовало в этом Минсоцзащиты. Они понимали, что с введением персучета у соцзащиты заберется значительный объем работы. Но и мы к этому времени уже начали работу по созданию единой службы на местах. Проводили серьезную работу с руководством регионов и здесь большую роль сыграла мой боевой заместитель Чижик Л.И. Именно она начала этот процесс, работая еще в Московской области. Насколько противостояние было серьезным стал факт отклонения проекта закона о персучете Президентом РФ с резолюцией «Преждевременно», которое, благодаря активной работе с депутатами, было преодолено. Откровенно говоря, все годы работы в ПФР я как заклинание твердил: быстрее дойти до точки невозврата, чтобы уже никто не смог повернуть назад. Сейчас, оглядываясь на весь путь становления и развития системы персонифицированного учета, ее неопределимую значимость в жизни страны («один только СНИЛС, ну куда без него?») осознаешь, какой огромный труд вложен коллективами всей системы Пенсионного фонда в это важнейшее для страны дело. Спасибо вам.

Приветствие М.Ю.Зурабова, Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации в 1999—2004 годах.



Сегодня, 1 апреля 2026 года, серьезная, важная веха в истории пенсионной системы России - 30 лет с момента запуска

процесса создания системы персонифицированного учёта ПФР. Без этого решения, этапа социальная политика в России в современном виде не состоялась бы. Поздравляю всех, кто трудился над созданием и развитием этой машины! Рад, что участвовал в проекте персонифицированного учёта!

Приветствие А.В.Дроздова, Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации в 2008—2020 годах.



Трудно переоценить создание системы персучета для пенсионных, а затем и социальных прав. Шаг был настолько прогрессивным и перспективным, что вся дальнейшая работа ПФР, а теперь и СФ построена на этом. Централизованная экстерриториальная модель формирования СНИЛС позволила в период с 2010 по 2020 годы в короткие сроки перевести основные услуги ПФР в электронный вид. СНИЛС в силу своей уникальности стал единым идентификатором для всех социальных услуг (образование, здравоохранение и т.д).

По сути цифровая эпоха для социальной сферы стала возможной во многом благодаря наличию такого идентификатора и готовой системы персучета.

Сейчас, когда мы говорим о социальном казначействе – системе учёта социальных прав граждан РФ и проживающих в РФ иностранных граждан, мы основываемся на опыте ПФР по созданию и развитию системы персучета.

Желаю руководству СФ и дальше быть флагманом в развитии новейших цифровых технологий и цифровых решений!

Приветствие М.А.Топилина, Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации в 2020 - 2021 годах.



Когда возникла идея учета пенсионных прав, трудового стажа на протяжении всей жизни – наверное, никто не мог и представить - насколько эта идея изменит в корне пенсионную систему. Я тогда не занимался этими вопросами, но наблюдал за горячими спорами сторонников и противников нововведений.

Уверен - мы, заложив основы персучета 30 лет назад - заглянули в будущее!

Сегодня в условиях развития искусственного интеллекта - система персучета лежит в основе многих цифровых проектов, которые реализует Социальный фонд.

Персучет - стал основой цифрового профиля гражданина.

И сегодняшним руководителям Социального фонда - необходимо смотреть только вперед!

Воспоминания Л.И.Чижик, заместителя (с 2012 года – первого заместителя) председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации в 1992 - 2018 годах.



Поздравляю всех, кто стратегически мыслил и вкладывал силы в создание и развитие современной основы учета пенсионных и социальных прав граждан страны с 30-летием принятия закона «Об индивидуальном, персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования»!

В труднейший период для государства, социальной системы, создана уникальная система учета пенсионных прав граждан, что в дальнейшем позволило приступить к разработке нового пенсионного закона, основанного на данных персонифицированного учета стажа, заработка за весь период трудовой деятельности. Это Федеральный закон « О трудовых пенсиях в Российской Федерации» от 17.12.2001г. 173-ФЗ.

Хочется вспомнить тех, кто стоял у истоков создания системы персонифицированного учета в Российской Федерации.

Это целая команда единомышленников под руководством заместителя председателя Правления Пенсионного фонда РФ Колесника Анатолия Петровича. А.П.Колесник, автор закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» от 01.04.1996г. № 27-ФЗ. Именно Колесник АП «положил на бумагу» нормы и правила ведения персонифицированного учета по результатам многочисленных дебатов, «гремевших» в кабинетах Пенсионного фонда.

Хочется отметить роль С.А.Никольского, В.С.Кулешова в разработке информационной структуры системы персонифицированного учета, разработке программного обеспечения, и И.В. Кучмия, как организатора действий региональных отделений.

Это команда, поверившая в перспективность строящейся системы, творила чудеса в скорости разработки и внедрения системы персонифицированного учета, преодолевая закостенелость и непонимание бюрократических структур, работодателей, общества.

Всех обращали в свою веру, доказывая на деле важность и необходимость новой системы учета.

Помню, как еще до принятия закона был организован эксперимент, в рамках которого доказательно продемонстрировали депутатам Государственной Думы преимущества системы персонифицированного учета. Вскоре закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» был принят Государственной Думой большинством голосов.

Что касается назначения пенсий, то после принятия закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» пришлось осуществить конвертацию пенсионных прав, внести в информационную систему пенсионных прав граждан периоды работы до 2002 года. Это был еще один подвиг работников Пенсионного фонда! После наполнения системы и проверки информации, назначение пенсий значительно упростилось и подчинялось разработанному алгоритму, т.е. новой программе по назначению и выплате пенсий.

Главное преимущество в результате создания системы персучета получили граждане нашей страны. Мытарства по сбору документов для назначения пенсий ушли в прошлое. Достоверность информации в системе персучета не вызывает сомнений. Контроль осуществлялся самими работающими гражданами. Историческое значение «писем счастья» в определенный промежуток времени трудно переоценить. Постепенно сформировалось доверие населения к системе индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования.

Государство и общество сделали одно большое дело, которое живет, развивается и будет долго служить людям.

Воспоминания Н.В.Петровой, заместителя (с 2018 г. первого заместителя) председателя Правления Пенсионного (с 2023 г. Социального) Фонда Российской Федерации в 2013 - 2024 гг.



В 1996 году я работала в Управлении учета и распределения средств Исполнительной Дирекции ПФР.

Это был совсем другой бюджетный мир — простой, почти наивный по сегодняшним меркам. В 1996 году, когда появился Федеральный закон о персонифицированном учете, еще не существовало привычных нам КБК, не было громоздких классификаций расходов, не звучали слова «национальные проекты» или «федеральные программы». Финансовая система только училась говорить на языке структур и кодов, а государственные задачи формулировались куда более прямо.

Я хорошо помню, как не просто было понять саму идею персонифицированного учета. Это трудно произносимое слово означало что-то новое, связанное и с учетом, и с компьютерными программами, и с человеком, с его заработной платой, страховыми взносами и пенсионными правами. Тогда еще трудно было представить, что принятый 01.04 1996 года Закон станет отправной точкой в наше цифровое настоящее!

Тогда за задачей создать персонифицированный учет стояла очень практическая, почти приземленная работа: закупка техники, создание баз данных, настройка первых информационных систем.

И все это — без привычной сегодня детализации. Средства, которые направлялись на эту работу, проходили по простой строке в отчете «расходы на Банк данных». В этой формулировке умещалось всё — и компьютеры, которые тогда были редкостью, и программное обеспечение, и труд специалистов, которые буквально с нуля строили систему учета.

Не было сложных обоснований, паспортов проектов, индикаторов эффективности. Была задача — создать систему, которая позволит учитывать пенсионные права каждого человека. И была строка в бюджете, которая эту задачу обеспечивала.

Сейчас, оглядываясь назад, понимаешь, что это был период становления — и финансовой и социальной систем, и самой логики государственного управления. Закон о персонифицированном учете стал не просто нормативным актом, а точкой отсчета для цифровизации социальной сферы. А та самая строка «расходы на Банк данных» — символом времени, когда большие перемены начинались с простых, но дальновидных решений.

Воспоминания/размышления А.П.Колесника, заместителя Председателя Правления Пенсионного фонда Российской Федерации в 1994-2012 годах.



Проект индивидуального (персонифицированного) учета (в дальнейшем для краткости я буду называть его проектом персучета) в системе пенсионного страхования в новой России отсчитывается от даты подписания Федерального закона от 1 апреля 1996г. №27-ФЗ. Судьба распорядилась так, что мне довелось стоять у истоков этого проекта, формировать его, и дальше управлять его реализацией. Одновременно я руководил в ПФР развитием информационных технологий (ИТ). В этой части воспоминаний я хотел бы максимально объективно и основываясь на фактах изложить процесс разработки и принятия вышеуказанного закона и ту деятельность в Пенсионном фонде Российской Федерации (ПФР), которая создала условия для принятия и подписания данного закона.

Интересно, что термин индивидуальный учет впервые появился в ПФР одновременно с созданием Фонда. Постановлением от 27 декабря 1991 года Верховный совет РСФСР утвердил Положение о Пенсионном фонде РСФСР. В этом постановлении содержалась норма: «с 1992 года развернуть подготовительную работу по организации индивидуального учета поступающих в ПФР от работающих граждан обязательных страховых взносов». И такая подготовительная работа осуществлялась.

В таком состоянии будущего проекта персучета в 1993 году был назначен Председателем Правления ПФР В.В.Барчук. И он, прочувствовав всю важность индивидуального (персонифицированного) учета, в 1994 году пригласил меня в ПФР работать своим заместителем и заняться ИТ ПФР и этим проектом.

Собственно, тогда в центральном аппарате ПФР было ощущение, что персучет – это всего лишь программа, аналогичная программе учета поступления страховых взносов (т.наз. АРМ уполномоченного) которая к 1994 году была внедрена во всех территориальных органах ПФР. Поэтому, когда я пришел в ПФР, то начал с погружения в работу управления автоматизации, которым руководил В.Н.Семенов, и в работу его отдела, экспериментировавшего по части персучёта, которым руководил С.А.Никольский. По мере погружения я понял, что полного видения персучета как системы ни у кого еще нет и примерно полгода ушло у меня на то, чтобы такое видение создать у себя и у формируемой для проекта команды.

Было очевидно, что система персучета будет иметь дело со всем работающим населением, то есть ее база данных будет на несколько порядков больше, чем у системы учета страховых взносов. Отсюда можно было делать выводы о требованиях к средствам вычислительной техники. Позже стало понятно, что база данных системы, не должна быть локализована в районе и даже регионе

проживания конкретных людей; доступ к этим данным должен обеспечиваться из любой точки России. Это определяло требования к системе коммуникаций.

В моём понимании системы персонифицированного учета (СПУ) было четыре принципиальных момента, ставших принципами ее создания и развития. **Первый** принцип – это понимание того, что «ручной» технологии СПУ организовывать не следует. Технология изначально должна быть компьютерная. То есть предлагалось строить систему иначе, чем делалось в других организациях и случаях, где сначала создавался (или уже существовал) бумажный документооборот, а потом все это начинали «автоматизировать».

Второй принцип – всю технологию надо встроить в работу органов ПФР, его сотрудников и не создавать рабочие места операторов. А тогда все объемные компьютерные системы создавались по технологии: бумажный документ - оператор – электронные файлы - база данных. Мы пошли новым путем, зачатки которого были в АРМе уполномоченного, и который дальше показал свою эффективность. К тому же к началу практических работ по персучету компьютеры не были новинкой для сотрудников территориальных органов ПФР.

Третий принцип – это соответствие данных персонифицированного учета данным учета страховых взносов (бухгалтерского учета), что обеспечивало достоверность информации.

Четвертый принцип отвечал на вопрос: как организовать взаимодействие системы с внешней средой. Дело в том, что в те изначальные времена новой России организованность и управляемость в народном хозяйстве были в плачевном состоянии. И добиться, чтобы все работодатели представляли в ПФР большие объемы информации для персучета, было очень трудно (я на этом еще остановлюсь позже). Да и региональные власти были очень

самостоятельны в своих действиях. В результате обсуждения с В.В.Барчуком и членами Правления мы пришли к выводу, что исходным нормативным актом для СПУ должен быть закон, который даст права включать в эту работу и администрации регионов, и работодателей, и население.

В 1995 году я этот закон разработал. Поскольку я не юрист, я не был «зашорен» какими-то стереотипами и привычками и включил в законопроект все, что считал нужным, исходя из тех принципов, о которых я сказал ранее. В результате законопроект включал нормы, реализация которых стала важным фактором эффективности всего проекта, например, нормы о конфиденциальности информации СПУ и о правах застрахованных лиц в связи с данными персучета, в частности, право граждан знать, какие данные о них хранятся в СПУ и, в случае необходимости, опротестовывать эти данные. В этом смысле закон о персучете предвосхитил закон о персональных данных. Кроме того, можно отметить норму о пилотном проекте персучета в 5 субъектах Российской Федерации. Тем самым, впервые понятие пилотного проекта появилось в законодательстве РФ. В законопроект вошли также нормы о представлении страхователями информации в ПФР в электронном виде и с электронной цифровой подписью (ЭЦП). Это позволило ПФР первым из федеральных органов организовать обмен информацией с ЭЦП внутри Фонда и со страхователями, причем это было сделано до выхода Федерального закона об электронной подписи. Ещё я записал в законопроекте, что данные персучета используются исключительно для целей пенсионного страхования и обеспечения. Это очень помогло ПФР противостоять требованиям различных организаций передать им информацию персучета, когда они почувствовали важность и достоверность этих данных. Я помню случай, когда руководитель одной из фракций в Государственной Думе прислал в ПФР письмо с просьбой

предоставить ему данные персучета на всех пенсионеров для поздравления их с праздником. Пришлось ему отказать на основании того, что согласно статье 4 Федерального закона № 27-ФЗ информация персонифицированного учета может использоваться исключительно для целей пенсионного обеспечения.

В дальнейшем цели персучета были расширены, но по-прежнему, они регулируются законом, а не желанием учетной организации.

Законом было определено само понятие персонифицированного учета и введены понятия застрахованного лица и страхователя, а также важнейшее понятие персучета – индивидуальный лицевой счет (ИЛС) застрахованного лица. Причем была расписана структура ИЛС и состав хранящейся в нем информации, что устраняло возможность произвола учетной организации (т.е. ПФР) в отношении персональных данных граждан. В определении понятия ИЛС было сказано, что это электронный документ, что как раз и соответствовало указанному выше первому принципу.

Весь процесс персучета разделялся на две стадии: регистрация застрахованных лиц, и учет информации о них. Все было сформулировано так, чтобы каждый гражданин, получающий заработную плату или доход, был зарегистрирован в СПУ ПФР.

Хотя в закон № 27-ФЗ впоследствии внесено более 40 изменений, расширяющих функции персучета, структура и концепция закона сохранились¹.

Ко времени, когда была разработана полная редакция² законопроекта и когда осенью 1995 года он был внесен в

¹ На опыте разработки и продвижения закона № 27-ФЗ я основывался в дальнейшем при участии в формировании законодательства для других проектов ПФР – администрирования страховых взносов и материнского (семейного) капитала.

² Всего у меня было 11 редакций, поскольку законопроект обсуждался и в ПФР и с другими организациями и с депутатами, и появлялись полезные замечания и предложения, которые было целесообразно учесть

Государственную Думу, С.А.Никольский и В.С.Кулешов со товарищи сделали макет программы, в котором вводились и контролировались данные анкеты застрахованных лиц и индивидуальные сведения застрахованных лиц.

И мы провели в доме культуры совхоза «Московский» (традиционном месте общероссийских учебных курсов и семинаров ПФР) семинар с сотрудниками отделений ПФР, на котором опробовали эти программы. Вспоминается один эпизод семинара. После ввода, контроля и исправления нескольких форм персучета одна из участниц семинара буквально расплакалась, так как она осознала, что персучет – это не игрушки, а большой труд.

Как раз в процессе этого семинара я докладывал в комитете Государственной думы по социальной политике законопроект, и он произвел на депутатов положительное впечатление. Они поняли, в частности, что будущий закон остановит поток поддельных справок о заработной плате, которые представлялись в органы соцзащиты для назначения пенсий. Насколько я помню, ревизионная комиссия ПФР в те времена «лихих 90-х» в ходе проверок регионов выявляла до 1/3 недостоверных справок.

В то же время было много противников закона. Здесь нужно еще раз вспомнить об исторической роли В.В.Барчука, который своим авторитетом и аргументацией отстоял в высших эшелонах власти принятие закона. Может быть, принятию закона 27-ФЗ способствовало и то, что оппозиция скептически относилась к тому, что ПФР сможет создать и внедрить такую сложную систему для десятков миллионов работающих граждан.

Для принятия Закона мы его разъясняли на всех уровнях. Управляющие отделениями ПФР работали в регионах, в том числе и с депутатами из соответствующих регионов, использовали местную прессу и телевидение; мы в Москве встречались с профсоюзами,

депутатами и членами Правительства и ездили в регионы, чтобы помогать отделениям и самим чувствовать обстановку, отношение к законопроекту местных администраций, предприятий и организаций. В частности, мне довелось рассказывать про законопроект зампреду Правительства Ю.Ф.Ярову. Законопроект был внесен в Государственную Думу Сергеем Калашниковым, депутатом от ЛДПР.

После второго чтения законопроекта, чтобы доказать на практике его работоспособность, мы решили начать внедрение технологии персучета в городах пилотного проекта. При подготовке законопроекта я пришел к выводу, что начинать его внедрение целесообразно в закрытых городах, т.наз. ЗАТО³ (Саров, Заречный), потому что в них в те годы ещё сохранялся порядок и система управления. Чтобы один из городов пилотного проекта был поблизости от Москвы и стал нашей базовой площадкой для обкатки технологий, в группу пилотных был включен город Электросталь Московской области, который не относился к ЗАТО, но сохранил управляемость. По той же причине вошел в состав пилотных и г. Обнинск Калужской области с его первым в стране атомным реактором. Получив разрешение Правительства⁴ внедрять СПУ в пилотных городах по согласованию с администрациями соответствующих регионов, мы проработали этот вопрос с каждым из регионов пилотного проекта и получили от них согласие. Возникла необходимость в организации управления внедрением проекта в самом ПФР. И в ПФР было создано организационно-методическое управление персонифицированного учета, руководить которым я предложил И.В.Кучмию, который до этого курировал работу ПФР в ЗАТО, имел опыт организационной и методической работы с органами ПФР. Это управление позже было

³ ЗАТО – закрытые административно-территориальные образования, созданные в СССР и связанные с реализацией «атомного проекта».

⁴ Поручение Ю.Ф.Ярова от 18 августа 1995 года № ЮЯ-П12-25318

преобразовано в департамент персонифицированного учета – предшественник нынешнего департамента персучета СФР. Была тщательно проведена работа с руководством и с руководителями предприятий и организаций каждого из городов пилотного проекта. Директора предприятий иногда высказывали опасения, что без дополнительных ресурсов им не удастся такую объемную работу выполнять. Но под нашим вдохновенным напором все согласилось и пилотный проект пошел успешно. К тому же наша позиция была обусловлена не ведомственными интересами, а идеей защиты пенсионных прав трудящихся путем сохранения в реальном времени данных обо всех уплаченных за граждан (застрахованных лиц) страховых взносов и заработной плате. Успешность пилотного проекта нам очень помогла, так как после принятия законопроекта Государственной Думой и одобрения его Советом Федерации Президент наложил на законопроект вето с формулировкой «преждевременно» и нам пришлось доказывать своевременность, перспективность и эффективность персучета при повторном рассмотрении законопроекта в Государственной Думе и Совете Федерации. В управление ПФР по г.Электросталь приезжал заместитель Председателя Правительства Ю.Ф.Яров, чтобы убедиться, что проект действительно успешен, что ему и было продемонстрировано вместе с преимуществами единой пенсионной службы. В результате закон был повторно принят в Государственной Думе 8 декабря 1995 года квалифицированным большинством голосов депутатов (2/3 общего числа голосов) и вето Президента было преодолено. Совет Федерации одобрил закон 20 марта 1996 года и президенту, согласно Конституции, пришлось его подписать. Дата была поставлена 1 апреля 1996 года. А уже во 2 кв. 1996 года в г.Электросталь были вручены первые в России

свидетельства государственного⁵ пенсионного страхования, что нашло свое отражение в тогдашней прессе. Первые в каждом регионе свидетельства государственного пенсионного страхования (далее – страховые свидетельства), как правило, вручались в торжественной обстановке, зачастую в здании Администрации субъекта Федерации и в присутствии глав городов и регионов. Во вручении первых страховых свидетельств в Электростали участвовал Председатель Правления ПФР В.В.Барчук.

Учитывая успешность пилотного проекта, он был в 1996 году расширен постановлением Правления ПФР от 16 июля 1996 года N 88 на 17 регионов, охватывая 5,5 млн. граждан. Указанное постановление Правления системно решало вопросы развития персонифицированного учета. В нем была и следующая норма: «Считать внедрение системы персонифицированного учета стратегическим направлением в деятельности региональных отделений ПФР наряду с решением основной задачи по мобилизации усилий на обеспечение сбора установленных законодательными и нормативными актами платежей в Пенсионный фонд». Так персонифицированный учет становился стержневой структурой пенсионной системы. В постановлении были приняты решения по всем направлениям внедренческой деятельности, по методическим, программным, кадровым, финансовым, материально-техническим и организационным вопросам реализации закона о персучете. Приходилось очень экономично вводить новую численность в органы ПФР. С этой целью развитие шло на базе межрегиональных и межрайонных центров персучета. Причем на начальном этапе деятельность по персучету проводилась рабочими группами из действующих сотрудников

⁵ В этом наименовании и в названии закона 27-ФЗ слово «государственного» было изменено на «обязательного» после принятия Федерального закона от 15.12.2001 г. № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации».

региональных отделений ПФР и на каждое региональное отделение ПФР выделялось по 1 шт. единице для руководителей групп (в дальнейшем – отделов персучета). Далее было выпущено постановление Правительства от 15 марта 1997 года № 318 «О мерах по организации индивидуального (персонифицированного) учета для целей государственного пенсионного страхования», определившее дальнейшее внедрение системы (по 20 млн. застрахованных лиц в год). Этим постановлением была утверждена разработанная в ПФР и согласованная с соответствующими министерствами и ведомствами Инструкция о порядке ведения индивидуального (персонифицированного) учета сведений о застрахованных лицах для целей обязательного пенсионного страхования, которая вводилась в действие с 1 января 1997 года. В постановлении Правительства №318 была следующая норма: «Федеральным органам исполнительной власти и органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации оказывать содействие Пенсионному фонду Российской Федерации и его территориальным органам в реализации Федерального закона "Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования". Тем самым персучет признавался важной общегосударственной системой.

В конце 1997 года распоряжением Правительства была создана эксплуатационно-технологическая организация – Информационный центр персонифицированного учета (ИЦПУ, сейчас МРЦ), чтобы не перегружать разработчиков СПУ задачами эксплуатации ядра системы. Разработкой по-прежнему занималось управление автоматизации, ставшее Главным управлением информационных технологий. Отмечу важность такой организации разработки системы персучета, в противоположность т.наз. аутсорсингу, когда разработка компьютерной системы передается внешней организации. Дело в том, что в нашем случае разработчики глубоко понимали

нормативно-методическую сторону персучета, его алгоритмику. В большинстве случаев они сами её и формировали. Разработчики постоянно участвовали и в эксплуатации СПУ. Все компетенции персучета были внутри ПФР, благодаря чему исправление ошибок и недочетов, а также развитие и улучшение функционирования системы происходили в кратчайшие сроки. Команда персучета и в центре и в регионах (их «в народе» называли персами и даже персиками) действовала под девизом: «у нас нет проблем, есть задачи, которые мы успешно решаем».

Несколько слов об обеспечении надежности функционирования СПУ. Технически она представляла собой пирамидальную систему, в центре которой находился мощный центральный кластер серверов, к которому по выделенным каналам связи были подключены региональные серверы, а к ним – серверы районного (городского) уровня, устанавливавшиеся в межрайонных центрах. В системе работало (несколько тысяч) рабочих станций для персонала линейных подразделений. Все оборудование объединялось в единую систему корпоративной сетью передачи данных (КСПД), построенной на защищенных каналах связи. Для надлежащей надежности системы поддерживалась высокая технологическая дисциплина, строго соблюдался регламент ее обслуживания, включая резервное копирование и восстановление информации, нарушения выявлялись, а нарушители строго наказывались. Существовала система «горячего резервирования» региональных серверов. При выходе из строя одного из них сервер определенного другого региона принимал на себя всю нагрузку отказавшего. Производительность снижалась, но работоспособность сохранялась.

Отмечу еще тему хранения бумажных документов персучета. В первые годы после принятия Федерального закона №27-ФЗ в ПФР активно шла регистрация застрахованных лиц. Поскольку тогда ни у

страхователей, ни в ПФР инфраструктуры электронного взаимодействия не было, как не было и систем коммуникаций в стране, приходилось собирать бумажные анкеты застрахованных лиц и вводить их в СПУ в органах ПФР. Для облегчения этого процесса мы создали рабочие места сканирования и распознавания документов, чтобы не набивать информацию вручную. Но исходные документы накапливались и их надо было определенное время хранить. В 27-ФЗ был установлен срок хранения исходных документов в 6 лет. При огромном количестве (миллионы листов!) и ежегодном их притоке хранение документов, представленных страхователями, и их уничтожение по мере наступления срока давности (уничтожение оформлялось актами) создавало проблемы. Особенно в больших городах. Отмечу, что в Петербурге был создан, видимо, лучший автоматизированный архив документов в системе ПФР. По мере перехода на электронный документооборот создавались электронные архивы, а бумажные архивы конвертировались в электронную форму и трудности в этой сфере уменьшились.

Интенсивная работа по внедрению персонифицированного учета в нашей стране была закончена к завершению XX века, к 2001 году, когда было зарегистрировано все работающее население. И на этом я заканчиваю первую часть своих воспоминаний/размышлений. Надо бы рассмотреть еще вопросы формирования и развития комплекса технических средств СПУ, систему защиты информации, за которую в 2012 году ПФР получил приз «серебряный кинжал», создание резервной системы, систему «Сириус» для удаленной выдачи гражданам выписок из ИЛС через банки (прообраз нынешнего портала госуслуг), организацию назначения пенсий на основе данных персучета, организацию взаимодействия с налоговой службой в интересах персучета, практику учений при внедрении новых функций, деятельность опорных регионов, синхронизацию действий

всего коллектива во всех регионах и районах через видеоконференции⁶ и др. Но это было бы непомерно длинно для данного юбилейного сборника. Надеюсь, что мои коллеги и соратники дополнят своими красками картину строительства «дворца персучета». Отмечу только, что проект персонифицированного учета был высокотехнологичным и превратил ПФР в онлайн-организацию, дав толчок порталу госуслуг и другим компьютерным системам страны. А энтузиазм работников персучета, трудившихся во всех регионах, городах и районах нашей страны, их слаженность и взаимопомощь меня всегда восхищали. Я вспоминаю те годы как лучший период творчества и командной деятельности в моей жизни!

Спасибо всей команде персучета и всем коллегам за вдохновенный труд!

Во второй части своих размышлений попытаюсь кратко рассмотреть потенциал системы персонифицированного учета для дальнейшего развития пенсионной системы России.

Воспоминания И.В.Кучмия, начальника организационно-методического управления персонифицированного учета (с 2006 года начальник департамента организации персонифицированного учета) Пенсионного фонда Российской Федерации в 1996—2014 годах.



До окончания ВУЗа я не предполагал, что вся моя трудовая деятельность будет связана с социальной сферой, а точнее с

⁶ В 90-х годах такого рода охват видеоконференцсвязью ещё не был реализован в других федеральных структурах.

пенсионным обеспечением. Но получилось так, что после окончания учебы в вузе я был по распределению направлен на работу в Министерство социального обеспечения РСФСР, где прошел хорошую школу применения пенсионного законодательства. В частности, курировал и контролировал работу автономных пенсионных отделов в закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО).

С образованием в конце 1990 года Пенсионного фонда Российской Федерации был приглашен для работы в ПФР, где мне было поручено продолжить не только выполнять те же задачи в отношении пенсионных отделов ЗАТО, но и организовать в них всю работу по сбору страховых взносов.

Одной из стратегических задач ПФР было создание в стране системы пенсионного страхования работающих граждан.

В первоочередном порядке необходимо было создать информационную базу всех работающих и организовать учет страховых взносов, уплачиваемых работодателями за каждого работника.

Как-то руководитель проекта по созданию этой информационной базы заместитель Председателя Правления ПФР Колесник А.П. пригласил меня на беседу, во время которой рассказал о создаваемой на базе ПФР системе обязательного пенсионного страхования и, в частности, о создании для этого информационной базы всех работающих, о планируемом пилотном проекте в отдельных регионах, в том числе о возможности участия в пилотном проекте отдельных ЗАТО для отработки всех практических организационных и технологических вопросов. Состоялись рабочие поездки в намеченные города для согласования с их администрациями участия в пилотном проекте предприятий и организаций. С этого момента и началось мое непосредственное участие в проекте «Персонифицированный учет в системе обязательного пенсионного страхования».

Правительство Российской Федерации поддержало предложения ПФР, что позволило начать подготовку и реализацию комплекса спланированных мероприятий, в том числе подготовку необходимой законодательной и нормативной базы, а также проведения пилотного проекта по организации персонафицированного учета работающих граждан.

Начало работ по формированию информационной базы персонафицированного учета заключалось в регистрации в этой базе каждого работника в соответствии с разработанными программным обеспечением и формами документов для персонафицированного учета. Этой работе предшествовали мероприятия в подразделениях территориальных органов ПФР и кадровых службах на предприятиях и в организациях: определены работники, проведено их обучение.

За все это время пришлось участвовать во многих разных мероприятиях как в центральном аппарате ПФР, так и в субъектах нашей страны: разного уровня совещания, выезды в командировки, посещения территориальных органов ПФР, предприятий и организаций, органов власти, а также многочисленные встречи с коллективами, общение с руководителями и специалистами. Сейчас подробностей уже и не вспомнить.

Особенно запомнилось, например, совещание, организованное в отделении ПФР по Псковской области, с руководителями предприятий города и их главными бухгалтерами. Управляющая отделением Бибикина Елена Васильевна подробно рассказала о той задаче, которую необходимо будет совместно решать предприятиям, организациям и органам ПФР, объяснив этапность работ и что конкретно предстоит делать тем и другим. Надо отметить, что поскольку это была для участников совещания новая, совершенно незнакомая тема, тем более задача, которую в ближайшее время

предстоит начать выполнять, информация была воспринята доброжелательно, без растерянности, тем более неудовольствия от предстоящего не было. Реакция была у всех одна: раз дано, значит будем делать, а органы ПФР помогут. И вопросы были заданы в чисто практической плоскости – что, когда и как делать, с кем взаимодействовать выделенным для этих работ работникам предприятий и организаций (хочу также отметить, управляющая отделением ПФР Бибинова Елена Васильевна впоследствии была членом Совета Федерации от исполнительной власти Псковской области). Аналогично проходили совещания во всех регионах.

В одном из городов пилотного проекта – городе Электросталь состоялось вручение первых свидетельств государственного пенсионного страхования в котором участвовал председатель Правления ПФР Барчук В.В. Процесс регистрации застрахованного лица в системе персонифицированного учета был продемонстрирован на примере «добровольца» - одного из журналистов, для которого после заполнения бланка «Анкета застрахованного лица» и ввода содержащихся в анкете сведений в информационную систему буквально через пару минут процесс регистрации был завершен с сообщением о страховом номере индивидуального лицевого счета. Системой было напечатано страховое свидетельство государственного пенсионного страхования, которое и было вручено этому журналисту. Необходимо отметить, что город Электросталь достаточно большой по численности населения, в том числе работающих и пенсионеров. Поэтому проведение в городе пилотного проекта потребовало от управления ПФР дополнительной нагрузки на работников. Успешному завершению всех работ в рамках пилотного проекта способствовала хорошая организация деятельности городского управления ПФР.

Аналогично хочу отметить и работу управления ПФР города Заречный Пензенской области под руководством Буданова Михаила Юрьевича, который в дальнейшем возглавил отделение ПФР по Пензенской области, а с образованием Социального фонда был назначен руководителем областного отделения этого фонда.

Здесь же надо добавить, что в 2006 году в городе Заречный состоялось расширенное заседание Правления ПФР, посвященное 10-й годовщине реализации органами ПФР Федерального закона от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

В итоге пилотный проект был завершен успешно и запланированные 200 тысяч работающих граждан в пилотных регионах были зарегистрированы в качестве застрахованных лиц в системе персонифицированного учета.

Необходимо также сказать, что при проведении начальной регистрации в системе персонифицированного учета работающих граждан в качестве застрахованных лиц, как в рамках пилотного проекта, так и в дальнейшем во всех регионах вручение зарегистрированным работникам первых страховых свидетельств на многих предприятиях и в организациях проводилось в торжественной обстановке.

Все наработки и навыки, полученные при проведении пилотного проекта, были применены при проведении массовой регистрации работающих граждан на всей территории Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

Хочу особо отметить и подчеркнуть, что на всех этапах внедрения и ведения персонифицированного учета можно было

видеть у работников, которые вначале были привлечены, а затем включены в соответствующие структурные подразделения, их положительный настрой, творческую инициативу, энтузиазм и желание своевременно и «чисто» выполнить все задачи и конкретные работы. Хочу отметить также добросовестность и ответственность работников предприятий и организаций.

Большим и неоценимым подспорьем было регулярное проведение кустовых совещаний-семинаров на базе региональных отделений ПФР для обмена практическим опытом, особенно в части самой технологии ведения персонифицированного учета.

При этом регионы старались внести свою творческую лепту для того, чтобы добиться более ускоренного и качественного выполнения конкретных работ, уменьшить их трудозатратность, что стало своего рода соревнованием между отделениями для проведения таких совещаний-семинаров. В рамках обмена опытом эти наработки обсуждались на семинарах и нередко по итогам рекомендовались для использования в практической работе всем отделениям ПФР. Весьма ценными были предложения по конкретным технологическим операциям и были применены для повсеместного применения: программа по базовой обработке индивидуальных сведений «Perso» отделения ПФР по Ставропольскому краю, программа по приемке и проверке сведений персонифицированного учета, представленных страхователями в электронном виде (программа бесконтактного приема сведений «БПИ») отделений ПФР по Волгоградской и Челябинской областям, а также разработки отделений ПФР по Красноярскому краю, Белгородской, Кировской, Ростовской областям и других регионов.

В качестве контроля за деятельностью ПФР на начальном этапе создания системы персонифицированного учета, в конце каждого года, в течение которых эта система создавалась, в

Правительство Российской Федерации направлялся подробный доклад о выполнении намеченных мероприятий и их результативности, а также о запланированных работах на предстоящий год. Кроме этого, как функционирует система персонифицированного учета было продемонстрировано в Информационном центре персонифицированного учета председателю Правительства Российской Федерации Кириенко С.В., а также заместителю Председателя Правительства Российской Федерации Матвиенко В.И.

Регистрация всех работающих граждан в системе персонифицированного учета позволила перейти собственно к учету сведений о начисленных и уплаченных страховых взносах в индивидуальном лицевом счете каждого работника. Для выполнения этой новой задачи была проведена масштабная подготовительная работа как в органах ПФР, так и на всех предприятиях и в организациях, прежде всего обучение персонала, в том числе технологии ведения персонифицированного учета, включая подготовку сведений и их включение в индивидуальные лицевые счета.

Изначально было определено, что с переходом на штатный режим работ по подготовке страхователями сведений и их включение органами ПФР в индивидуальные лицевые счета работников страхователям и органам ПФР необходимо будет выполнить две необходимые и стратегически важные задачи: переход всеми страхователями на подготовку сведений персонифицированного учета и их представление в органы ПФР только в электронной форме, а также организовать подготовку индивидуальных сведений и их представление в органы ПФР за период до регистрации каждого работника в качестве застрахованного лица в системе персонифицированного учета. И эти задачи были успешно выполнены.

Наряду с внедрением системы персонифицированного учета осуществлялось создание единой пенсионной службы, что

позволило органам ПФР наряду со сбором страховых взносов на обязательное пенсионное страхование осуществлять также назначение и выплату пенсий.

В свою очередь выполнение органами ПФР пенсионных функций закономерно позволило использовать при назначении пенсий имеющиеся сведения в индивидуальных лицевых счетах застрахованных лиц в системе персонифицированного учета, что было закреплено путем внесения соответствующих дополнений в пенсионное законодательство.

Время показало необходимость и практическую целесообразность использования страхового номера индивидуального лицевого счета застрахованного лица (СНИЛС) как надежного идентификатора персональных данных не только в системе обязательного пенсионного страхования, но и в других случаях, в том числе в первую очередь при оказании гражданам всех предусмотренных федеральным законодательством и нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации государственных и муниципальных услуг. В этой связи органы ПФР стали осуществлять регистрацию в системе персонифицированного учета граждан со дня их рождения, для чего был обеспечен информационный обмен между органами ПФР и ЗАГС.

Весь накопленный органами ПФР практический опыт организации и ведения персонифицированного учета позволил оперативно его внедрить в новых субъектах Российской Федерации.

Для меня было очень приятным и я считаю, что это и закономерно, тот факт, что во многих отделениях ПФР и их территориальных органах у проявивших себя работников и руководителей подразделений персонифицированного учета состоялся заслуженный карьерный рост: руководители отделов были назначены заместителями управляющих отделениями ПФР, аналогичные

повышения состоялись и в городских и районных органах ПФР. Особой гордости заслуживают работники подразделений персонифицированного учета, которые впоследствии были назначены управляющими отделениями ПФР, а ряд из них впоследствии отделениями Социального фонда : Бахчеванова Зинаида Вячеславовна (отделение по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области), Колесник Ольга Михайловна (отделение по Республике Коми), Николаев Валерий Петрович (отделение по Чувашской Республике), Звержеева Ирина Гавриловна (отделение по Хабаровскому краю), Буданов Михаил Юрьевич (отделение по Пензенской области), Воеводин Вячеслав Валерьевич (отделение по Тверской области), Ступичева Ольга Ивановна (отделение по Омской области), Левенков Виталий Викторович (отделение по Тюменской области), Шаронов Владимир Николаевич (отделение по Челябинской области).

В организации работ по реализации Федерального закона № 27-ФЗ, особенно на начальном периоде, а также при приеме индивидуальных сведений было и такое направление как взаимодействие не только с местными органами исполнительной власти, администрациями предприятий и организаций, но и с профсоюзами.

Исходя из целей и задач, предусмотренных Федеральным законом № 27-ФЗ, а именно обеспечение пенсионных прав работающих граждан, на уровне Пенсионного фонда Российской Федерации и Федерации Независимых Профсоюзов России было заключено установочное соглашение, соответствующие соглашения были заключены отделениями ПФР с органами ФНПР в субъектах Российской Федерации, предусматривающие привлечение профсоюзных организаций предприятий к контролю за обеспечением своевременного и качественного представления в органы ПФР отчетности по персонифицированному учету. В этих целях ФНПР приняла

решение о включении в коллективные договора соответствующих положений.

От профсоюзных органов взаимодействие с ПФР осуществлял Секретарь ФНПР Шанин Игорь Григорьевич, который участвовал как в заседаниях Правления ПФР, так и в других мероприятиях, связанных с реализацией Федерального закона № 27-ФЗ.

В 2021 году в связи с 25-летием со дня принятия Федерального закона от 01.04.1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» в центральном аппарате ПФР была организована видеоконференция со всеми региональными отделениями, в ходе которой участники поделились теми интересными моментами, фактами, которые у них были в их повседневной работе.

В 2026 году исполняется уже 30 лет со дня принятия этого очень важного закона не только для пенсионной, но и всей системы социального обеспечения. Поздравляю с этим юбилеем ветеранов и нынешних сотрудников персонифицированного учета!

Приветствие А.К.Соловьева, директора департамента актуарных расчётов и стратегического планирования Пенсионного фонда Российской Федерации в 2004 - 2023 гг.



Персонифицированный учет в актуарных расчетах государственных пенсионных обязательств и стратегическом бюджетном планировании

Актuarные расчеты являются неотъемлемой составной частью системы государственного регулирования, формирования и контроля реализации пенсионных обязательств современной системы обязательного пенсионного страхования (ОПС). Комплекс методологии актуарных расчетов включает в себя:

- ретроспективный анализ взаимодействия всех факторов, определяющих развитие современной системы ОПС,
- оценку современного состояния выполнения государственных пенсионных обязательств на планово-бюджетный период и
- прогноз формирования страхуемых застрахованными лицами пенсионных прав и реализации сформированных пенсионных обязательств в течение всего стратегического периода (т.е. в течение как минимум двух возрастных поколений граждан страны).

Все элементы современной методологии актуарных расчетов опираются на объективную, оперативную и полномасштабную информацию об объекте ОПС – о застрахованном лице.

Источников такой информации в отечественной практике много, начиная с различных форм Росстата, ФНС, ЗАГС, МВД, Минтруда, Минздрава и др. Однако несмотря на давно осуществляемую интеграцию указанных источников в форме ЕГИССО, ЕЦП и др. до сих пор не создана необходимая для актуарных расчетов «страховая история» каждого застрахованного лица, которая необходима для объективной экономической оценки его страховых прав.

В этих условиях современная актуарная практика ПФР/СФР информационно-статистическое обеспечение актуарных расчетов

опирается на данные персонифицированного учета всех застрахованных лиц. Для этого с помощью целевых программных продуктов выполнялись выборки из базы данных персучета по возрасту, стажу, льготным параметрам (вид деятельности, вредность и опасность, регион), по составу иждивенцев, инвалидности, нестраховым периодам, уплаченным взносам и заработке/доходе, с которого они уплачены и т.д.

Актuarный анализ предусматривал сопоставление полученных данных с макроэкономическими и социально-демографическими параметрами, которые устанавливаются Минэком, Минфинном, Минтрудом, ЦБР и др. на долгосрочный период.

Актuarная модель формирования пенсионных прав, основанная на принципе эквивалентности трудового и пенсионного уровня жизни теоретически позволяет осуществлять прогнозные расчеты на любой период реализации пенсионных прав с поправкой на достоверность, полноту и сопоставимость исходных данных. Поэтому особенно важно было создать в рамках государственного фонда интегрированную информационно-статистическую базу данных с учетом богатой международной практики. Такая база данных в АИС ПФР была создана на основе перманентных выборок из персучета и адекватных баз Росстата. Но она просуществовала до радикальной цифровизации пенсионной системы.

Поздравляю тех, кто создавал и создает информационную базу персучета, с его 30-летием!

Воспоминания А.В.Миклашевича в 1995-2003 гг. начальника отдела, заместителя управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Московской области (регион пилотного проекта персучета), в 2003-2010 гг заместителя управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Москве и Московской области.



Для меня переучет начался в 1995 году с предложения управляющего Отделением ПФР по Московской области В.П.Мельникова перейти из районного пенсионного отдела начальником отдела персонифицированного учета Отделения. На вопрос что такое персучет, он ответил, что это прежде всего создание базы данных всего населения области. Стало интересно, решил перейти. Первые месяцы работы в отделе персучета ездил на работу из Подольска в Электросталь на электричке. Это чтобы быстрее войти в курс дела. Благодарен руководству ПФР, что дали возможность организовать архитектуру базы самостоятельно. Это облегчило работу районам в будущем.

В соответствии с этой архитектурой сервера системы в Московской области ставились не в межрайонных пунктах, а в каждом районном управлении, что позволяло максимально ускорить обработку документов, уменьшить влияние логистики и пр.

Когда объединили отделения по Москве и области оказалось что порядка 3 млн. человек в Москве не имеют СНИЛС, а сведения персучета уже всюду требуются для назначения пенсии.

Приходилось принимать неординарные решения. Анкетирование пенсионеров провели по паспортным данным из пенсионной базы, а вручение свидетельств и подписи в анкете производились по мере посещения ими соцзащиты. Создали параллельную базу для оперативной правки сведений при приёме и использования их для назначения пенсии, поскольку стандартный программно-технический комплекс тогда плохо справлялся с объемами информации в московском мегаполисе⁷. Спасибо Руслану Квитунову с коллегами - выручили. А также моя признательность коллегам из Ставрополя. Вот так взаимопомощь персиков и выручала в трудную минуту. Поэтому и помним друг друга по прошествии времени.

Воспоминания В.М.Крутеевой, начальника Управления №19 Пенсионного фонда Российской Федерации по городу Электросталь (город пилотного проекта) Московской области в 1995-2019 годах.



Шел 1992 год. Уполномоченные ПФР и пенсионный отдел городского управления ПФР работали в одном здании и очень быстро

⁷ Ситуация нормализовалась после замены регионального сервера на самый производительный комплекс в этой серии.

поняли, что можно совместными усилиями проводить сверку по заработной плате, которую представляли страхователи уполномоченным ПФР с данными на пенсию, которые представлялись в справках для назначения пенсий.

Это было важно на первом этапе, когда выявлялись организации, которые не были зарегистрированы в Пенсионном фонде (ПФР), фиктивные справки о заработной плате от организаций, которые не платили страховые взносы, показывая нулевой фонд оплаты труда и т.д.

Мы уже тогда начали понимать как важно объединить наши усилия для назначения заработанных пенсий, а не пенсий, нарисованных по фиктивным справкам. Мы разработали вариант новой структуры, объединяющей две службы.

Положили ее в ящик стола в ожидании встречи с руководством в Отделении ПФР по Московской области. Долго ждать не пришлось. Совершенно неожиданно к нам приехал наш управляющий Отделением ПФР по Московской области Виктор Павлович Мельников. Сначала шел разговор о нашей работе, о жизни города, и вдруг совершенно неожиданно Виктор Павлович спросил мое мнение об объединении работы двух структур в единую пенсионную службу.

Я достала наши предложения и теперь была очередь удивляться Виктору Павловичу. Наши мысли буквально совпали. Так началась наша совместная работа по организации Единой Пенсионной Службы (ЕПС) в Электростали.

В дальнейшем наш опыт был распространен на всю Московскую область, а затем получил одобрение и внедрение в регионах России.

Я начала свои воспоминания с ЕПС, потому что именно она нам очень помогла затем пройти все этапы подготовительной работы к внедрению персонифицированного учета.

Летом 1995-го года несколько регионов включились в пилотный проект, который должен был существенно изменить всю пенсионную систему страны.

В их число входило и наше Отделение. Виктор Павлович предложил нашему городу Электросталь принять участие в пилотном проекте по индивидуальному или, как его сегодня называют, персонифицированному учету.

Мы понимали, что любой наш город Подмосковья справился бы с этой задачей первопроходцев. Но мы были первые в области, кто внедрил ЕПС и конечно сыграло роль наличие в городе предприятия среднего машиностроения.

И несмотря на то, что были еще города с такими предприятиями, Виктор Павлович предложил эту работу нашему городу.

После участия в специальном семинаре в совхозе 'Московский', который проводил Пенсионный фонд России для участников пилотного проекта, стали понятны задачи и мотивация предполагаемых изменений.

Мы, как и все города пилотного проекта, приступили к разъяснительной работе с руководителями предприятий, организаций, с профсоюзными комитетами и конечно непосредственно с жителями города.

Надо сказать, что на данном этапе, создавая новую систему, мы одновременно ее отстаивали от нападков тайных и явных недоброжелателей.

Убеждать приходилось не только страхователей, но и руководителей различных ведомств. Проводили семинары, совещания и на

них объясняли преимущества новой системы учета страховых взносов и ее использование для назначения пенсий.

Убеждать было необходимо не только руководителей на уровне города.

Еще до выхода Закона об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования (так назывался Закон в первой редакции), к нам приехал Яров Юрий Федорович, тогда он был заместителем председателя Правительства. Целью его поездки было не просто ознакомиться с предлагаемой системой нового подхода к назначению пенсий, но и сделать выводы о целесообразности ее создания на базе ПФР. Мы с ним много говорили о выявленных нами проблемах с назначением пенсий уже из опыта работы в ЕПС и он все больше проникался данной проблемой и необходимостью этой работы именно в нашей системе. А когда мы ему показали в отдельном здании полностью подготовленные кабинеты, сейфовые архивные шкафы для хранения индивидуальных сведений, техническое оснащение, то есть полную готовность к внедрению СПУ, он был очень удивлен. Понимаю, что Пенсионный фонд России проводил колоссальную работу по разъяснению новой системы на самом высоком уровне и это конечно дало положительный результат в решении вопроса в пользу ПФР. И когда уже пилотный проект заработал, к нам приехал Илюшин Виктор Васильевич (в то время он работал первым помощником Президента), как он сказал, «учиться у Пенсионного фонда новой, прогрессивной системе назначения пенсий». Очень важной была для нас и поддержка Главы города Зеленина Николая Павловича. Он с самого начала поддержал нас и при создании ЕПС и при внедрении персучета. Помню, были трудные времена у предприятий, на заводах задерживали заработную плату, росла задолженность перед Пенсионным фондом. А тогда был период, когда платили пенсию из средств,

которые собрали на территории. Он на Совете директоров предприятий города, после моего выступления, обратился к участникам совещания в мою поддержку и призвал руководителей в первую очередь платить страховые взносы в Пенсионный фонд, а затем думать о других платежах.

Неоценимую помощь оказывали нам в разъяснительной работе и профсоюзные организации. Разъяснительная работа велась буквально на рабочих местах в цехах предприятий. Учебные семинары и консультации со страхователями проводились по группам предприятий, ориентируясь на особенности производств, связанных с подсчетом стажа - будь то льготный стаж или стаж по выслуге лет.

Наш город промышленный и почти 47 % пенсий назначались по льготному стажу. Это требовало дополнительных знаний и затрат на обработку индивидуальных сведений.

Очень важными при разъяснительной работе были аргументы, что СПУ дает возможность каждому работнику контролировать сведения, которые подает за него работодатель. И эта система позволит своевременно "положить" и сохранить данные о его стаже и заработке, независимо от банкротства или пропажи документов у работодателя. Сколько людей в начале 90-х не смогли подтвердить свой стаж и заработок, потому что бесследно пропали финансовые и кадровые документы вместе с исчезновением их работодателей! Тогда мы ничем не могли помочь этим людям. Новая система принесла людям уверенность в том, что заработанная пенсия будет назначена независимо от того, что произойдет с его работодателем.

Первые страховые свидетельства были вручены в нашем городе работникам градообразующих предприятий 26 июня 1996 года.

Это был, без преувеличения, этапный момент в жизни всей российской пенсионной системы. Первые анкеты заполняли

вручную, а свидетельства распечатывали на белой бумаге и ламинировали.

На первое вручение страховых взносов были приглашены журналисты центральных газет. После торжественной церемонии для них была проведена экскурсия по городскому управлению и они смогли наглядно увидеть, какой путь проходят данные о застрахованных лицах в государственной пенсионной системе, чтобы спрессоваться в неповторимое страховое свидетельство, со своим, не имеющим аналогов, девятизначным номером.

Побывали гости и в святая святых новой системы - там, где был расположен сервер - компьютерный мозг, соединяющий Электросталь с региональным центром персонификации, а через него и с российским.

А чтобы журналисты могли почувствовать надежность и быстроту работы новой системы, корреспонденту "Известий" Юлии Ульяновой, дали заполнить анкету и через пятнадцать минут вручили страховое свидетельство. Она стала первой журналисткой, получившей такой документ.

Уже во время экскурсии возникла стихийная пресс-конференция, которая затем продолжилась в актовом зале, где Василий Васильевич Барчук и Анатолий Петрович Колесник отвечали на вопросы журналистов.

Началась кропотливая ежедневная работа. Это был замечательный, но трудный период работы в территориальных управлениях. И конечно в памяти не только совершенствование программного обеспечения и отработка технологии, но и результат упорного труда многих коллективов как в Отделении по Москве и Московской области, так и в территориальных управлениях. Наши "пчелки" - уполномоченные, не считаясь с личным временем, без увеличения

численности, осваивали все новшества, понимая важность и необходимость внедрения данного Закона.

Начав работать в новой системе, для меня было поистине открытием, как невысок был уровень учета в бухгалтерских и кадровых документах предприятий. Я уже не говорю о коммерческих структурах, здесь зачастую просто не было должного учета. Приходилось буквально ломать психологию руководителей, указывая на необходимость включиться в контроль за внедрением персучета и достоверностью данных, которые представляют их службы в управление ПФР.

Зная, что за несвоевременную сдачу отчетности на предприятие налагается штраф, работодатель нередко сдавал сведения, не заботясь о достоверности данных. Получив сведения за 1-е полугодие 1996-го года, мы обнаружили, что 70% документов содержат ошибки и неточности. Это была болезнь роста.

Возрастающие объемы обработки информации вынуждали работодателей больше внимания уделять автоматизированным процессам обработки документов.

Закон в первое время не предусматривал в обязательном порядке сдавать сведения на машинных носителях. И это тянуло за собой увеличение нагрузки на уполномоченных, которые на начальном этапе работали без увеличения численности.

С каждым годом кропотливая работа совместно с Пенсионным фондом РФ, Отделением по Москве и Московской области приносила свои плоды.

Внедрение персонифицированного учета позволило навести порядок с ведением бухгалтерской и кадровой документации на предприятиях и организациях города, внедрить автоматизированный учет пенсионных прав застрахованных в системе государственного пенсионного страхования.

Персонифицированный учет и новые подходы в назначении пенсий, выявили ряд вопросов для наших законодателей, которые на мой взгляд, сегодня должны решаться в более оперативном порядке. Социальное законодательство требует справедливого и понятного для людей учета вклада каждого в экономику и развитие нашей страны как в производственной, так и в социальной сфере.

Персонифицированный учет сегодня применяется не только для целей пенсионного страхования, но и стал помощником для решения многих вопросов в различных ведомствах. Значит наш труд был вдвойне полезным и вектор развития, который был выбран в те годы руководством Пенсионного фонда России, будет продолжен новым поколением. Я искренне желаю им удачи!

Воспоминания И.В.Золотовой, в 1996 – 2002 гг начальник технологического отдела персонифицированного учёта Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в 2002 – 2010 гг начальник Управления организации персонифицированного учета Отделения ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области, в 2011-2022 гг - заместитель управляющего Отделением ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.



В 1996 году Отделения по Санкт-Петербургу и Ленинградской области вошли в состав регионов 1 очереди внедрения персонифицированного учета. Летом этого же года мы съездили в УПФР по г. Электростали, ознакомились с технологией внедрения ПУ. Спасибо большое коллегам из Московской области, Крутеевой В.М., а также

Никольскому С. А. и сотрудникам его отдела, помогавшим постоянно в режиме онлайн по технологическим вопросам. В 90-х гг. Санкт-Петербург был одним из крупнейших промышленных центров в стране, поэтому мы начали свою разъяснительную работу именно с кадровыми службами крупных и средних предприятий. Понимая, что перевод анкет с бумажных документов в электронный вид силами специалистов Отделения потребует очень длительного времени, мы летом 1996 года начали разрабатывать свою программу для работодателей, "набивалку", которая была готова к октябрю 1996 года. Создали группу из молодых ребят для техподдержки кадровиков, которые использовали нашу программу. Это позволило довольно быстро загрузить в СПУ 1 млн. анкет. Конечно, мелкие организации в то время готовили анкеты только в бумажном виде, им выдавали бланки для сканирования. В 1998 году надо было напечатать, заламинировать и выдать более 1 млн. страховых свидетельств. Для ускорения процесса нам выделили ленточный ламинатор - организовали производство по изготовлению страховых свидетельств. С учетом разброса по времени между вводом анкет и выдачей страховых свидетельств (более года), часть страховых свидетельств организации возвращали, так как сотрудники уже к этому времени уволились. Организовали выдачу таких страховых в Отделении. В общем, стояла задача - искали пути решения. В 1998 году наше Отделение по Санкт-Петербургу объединили с Отделением по Ленинградской области, коллектив "персиков" которого быстро объединился с нами. Для всего коллектива сотрудников персучета нашего Отделения годы внедрения персонифицированного учёта - это годы созидания, творчества, решений сложных, но очень интересных задач. Руководителем нашей службы в Отделении была заместитель управляющего Отделением Зинаида Вячеславовна Бахчеванова. Благодаря её целеустремлённости, любви к делу,

работоспособности, знаниям и мудрости, мы в нашем Отделении смогли преодолеть все сложности внедрения ПУ, сбора индивидуальных сведений, взыскания недоимки.

В Российской Федерации удалось создать единую базу персональных данных физических лиц, загрузить на индивидуальные лицевые счета сведения о страховых взносах, зарплате, стаже за такой очень короткий срок благодаря высококвалифицированному руководству Центрального Аппарата ПФР и прекрасной команде "персиков" во всех Отделениях ПФР.

Воспоминания В.П.Бабакаева, управляющего отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Нижегородской области (регион пилотного проекта персучета) в 1991-2002гг



Приятно вспоминать годы, когда Пенсионный фонд в период разрухи и падения экономики создавал свою структуру, встал крепко на ноги, формируя технические особенности. Выход закона о персонифицированном учете произошел в годы, когда сбор средств для оплаты пенсий начал падать. На начальном этапе была создана группа из нескольких городов ряда регионов для проведения и внедрения пилотного проекта персонифицированного учета всех работающих. Удачно были выбраны закрытые города для эксперимента. Уже практически через год эта работа легла на регионы, где находились эти города. Я удивлялся нашим сотрудникам, которые несмотря

на занятость основной работой сумели в короткие сроки зарегистрировать всех, работающих в регионе.

Вспоминаю, как неожиданно поступил от зам. председателя правления Анатолия Петровича Колесника звонок с просьбой принять делегацию пенсионного учреждения из Федеративной Республики Германии. Принять не проблема, но надо было что-то показать, не удариться лицом в грязь. А тут как раз подвернулся случай. Девчонки из Воротынского района зарегистрировали работников ателье, и нашли очень много несоответствия рекомендациям закона по стажу, мы быстро поработали с этими работниками и их организациями, где они раньше работали. Довели как говорят до ума все документы и завели все это в учет данных. Когда делегация к нам приехала, мы смогли с учетом всех данных этим работникам назначить условно пенсии. Для гостей было удивительно, как можно было за короткий срок выполнить эти работы. Они это делали не один год. Кроме этого, родилась другая проблема, это качество трудовых книжек. Соответственно параллельно велась дополнительная работа по изменениям в трудовых книжках, и учеба кадровиков по правильности их заполнения. Вообще мы создали уникальный учет с фантастическим номером (СНИЛС), без которых сейчас не могут работать многие структуры власти и параллельные организации.

Благодаря энтузиазму и упорному труду наших работников, теперь эта система называется персонифицированный учет, которая распространена не только на работающих, но и на всех жителей нашей страны «от мала до велика». Это дает возможность своевременно назначать пенсии в любом уголке нашей необъятной Родины.

Поздравляю всех ветеранов ПФР и сотрудников СФР с 30-летием персонифицированного учета!

Воспоминания И.И.Афониной, заместителя по персонифицированному учету управляющего отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Нижегородской области (регион пилотного проекта персучета) в 1995-2010 годах



Кто бы мог подумать и предположить 30 лет назад, что создание персонифицированного учета будет иметь фундаментальное масштабное значение для всей системы обязательного пенсионного страхования и обеспечения страны, перевернет и поднимет на новый уровень процессы назначения пенсий и пособий, затронет все население независимо от возраста (от рождения до выхода на пенсию и дальше на протяжении всей жизни). Уникальный своей историей и людьми город Саров Нижегородской области вошел в состав участников пилотного проекта в 1995 году. Была организована работа по начальной массовой регистрации граждан в системе персонифицированного учета. Сотрудники ПФР работали с организациями, разъясняли гражданам о значимости регистрации, о защите данных, консультировали работодателей как заполнять анкеты для регистрации застрахованных лиц, вводили формы документов для регистрации в создаваемую информационную систему для обработки. Персонифицированный учет, как проект, начинаясь с пилотных регионов, проверен временем, имеет глобальный масштаб реализации во всех сферах, связанных не только с пенсионным обеспечением граждан, не имеет границ для развития.

Воспоминания В.Г.Ойкина, с 1994 года заместителя управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской

Федерации по Ивановской области, куратора персонифицированного учета с момента его введения и по н.в. (сотрудник ПФР с 1991 года)



С интересом прочёл воспоминания своих коллег (самого разного уровня) о возникновении и развитии индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования (как эта служба называется в настоящее время). Действительно, история становления этого важнейшего инструмента (ни больше – ни меньше) социальной политики нашего государства полна захватывающих сюжетов информационно-технического, организационного, финансового характера. Важно помнить, что этот проект вполне революционного на тот момент уровня создавался также трудом специалистов районного и регионального уровней. Новые идеи вдохновляли людей на напряженный и творческий труд. Коллеги ряда региональных отделений были в авангарде этих творческих поисков, и их наработками того времени мы пользуемся до сих пор. Многих уже вспомнили предшествующие авторы, не буду повторяться. Опыт работы в системе ПФР, а затем СФР продолжительностью более 34 лет даёт мне основания сказать, что система персонифицированного учета социальных прав наших граждан как самостоятельная институция вполне сложилась и готова к решению практически любых задач социального характера. Хочется сказать о неизбежной смене поколений руководителей и специалистов службы

персонифицированного учета. Те, кто стоял у истоков, возможно, в чём-то идеалистично представляли её будущее. Новое время ставит новые нетривиальные задачи. Хочется верить, что интеграционные тенденции в информационной сфере не разрушат определённую автономию персонифицированного учёта как стержневой основы учёта приобретаемых социальных прав трудящихся. А сегодня мы, конечно, вспоминаем «знаковые» имена, связанные с началом большого дела: Василия Васильевича Барчука, Анатолия Петровича Колесника, Ивана Васильевича Кучмия. Всех с праздником! Успехов в новых начинаниях!

Воспоминания М.Ю.Буданова, с 2023 г. управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пензенской области (в 1996 – 2000 гг. начальник Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по г. Заречный (город пилотного проекта) Пензенской области, в 2015 – 2022 гг. Управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Пензенской области)



Сегодня, 1 апреля 2026 года, мы отмечаем особую дату — 30 лет с момента принятия Федерального закона № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования». В этот день хочется не просто произнести формальные слова, а на мгновение вернуться в прошлое — туда, где всё только начиналось, где каждый шаг был открытием, а каждая задача — вызовом.

Помню, как в 1995 году наш город Заречный вошёл в пятёрку пилотных территорий России для внедрения персонифицированного учёта. Выбор пал на нас не случайно: город входил в систему Минатома, имел компактное расположение, а главное — здесь всегда ценились исполнительская дисциплина и профессионализм. Это были времена, когда будущее системы только формировалось, и нам выпала честь стать его частью.

В декабре 1995-го я, будучи заместителем руководителя одного из предприятий, оказался на рабочем совещании на ПО «Старт». Тогда ещё не подозревал, что вскоре стану частью этой истории. На встрече присутствовали заместитель Председателя Правления ПФР А. П. Колесник, начальник Управления организации и методологии персонифицированного учёта ПФР И. В. Кучмий, начальник Главного Управления информационных технологий ПФР В. Н. Семёнов. ответственные представители Минатома РФ.

Мы обсуждали создание в Отделении соответствующей структуры, её оснащение компьютерной техникой, средствами связи и программным обеспечением. Помню, с каким вниманием слушали каждое слово, как пытались осознать масштаб предстоящей работы. Вопросы сыпались один за другим: как организовать процесс? Где взять технику? Как обучить людей? Но в воздухе уже витала атмосфера общего дела, объединяющего всех нас.

А потом было первое совещание участников пилотного проекта в Москве. В руках — всего два документа, а вокруг — люди, искренне увлечённые идеей создания новой системы: Анатолий Петрович Колесник, Иван Васильевич Кучмий, Сергей Александрович Никольский. Они не просто ставили задачи — они вдохновляли, вселяли веру в успех. Их энергия и уверенность передавались нам, и мы поверили, что сможем это сделать, несмотря на все сложности. Вместе с нами в пилотном проекте участвовали: г. Электросталь

Московской области; г. Саров Нижегородской области; г. Обнинск Калужской области.

4 ноября 1995 года было принято Постановление Правления ПФР № 162 «Об образовании Управления Пенсионного фонда РФ в г. Заречном Пензенской области», которое я возглавил. Вскоре, 9 января 1996 года, приказом по Отделению начальником отдела персонифицированного учёта была назначена Т. В. Плешакова. Так начала формироваться структура, которая взяла на себя ответственность за реализацию проекта.

Начало было непростым. Нужно было обойти все организации и учреждения Заречного, объяснить людям значимость будущей системы. Многие сомневались: «Зачем это нужно?», «Разве старые методы не работают?» Мы терпеливо разъясняли, показывали перспективы, убеждали. Мы обучали специалистов на предприятиях правильному заполнению анкет, тщательно проверяли их, заводили данные в базу. Работали и днём, и ночью — на всё отводилось три месяца, а работающего населения в городе было более 28 тысяч человек. Но мы справились!

Техническая база тоже была серьёзным вызовом. Программно-технический комплекс персонифицированного учёта реализовали на серверах AS/400. В Управлении ПФР г. Заречного установили компьютеры, смонтировали локальную вычислительную сеть, наладили устойчивую модемную связь с регионом. Всё это требовало не только технических знаний, но и изобретательности: порой приходилось искать нестандартные решения, чтобы обеспечить бесперебойную работу системы.

До сих пор помню 28 ноября 1996 года — день, когда мы торжественно вручали первые страховые свидетельства. Это был настоящий праздник для всех нас. Среди тех, кто одним из первых

получил страховые свидетельства были: В.А. Беляев, А.А. Есин, Г.Н. Лисавкин, Ю.А. Оленин.

К концу 1996 года были обработаны первые 20 тысяч анкет — 100 % страховых свидетельств готовы к выдаче! Их получили все работающие жители Заречного. Мы готовили «карточки» в авральном режиме — буквально «три дня и три ночи», как в сказке: сами печатали, обрезали, ламинировали. Но делали это дружно, с энтузиазмом, потому что понимали: строим новую, уникальную систему, которая изменит жизнь миллионов людей!

Разъяснительная работа в средствах массовой информации Заречного, государственная поддержка в Администрации города, комплексный подход к реализации пенсионной реформы позволили выполнить поставленные задачи своевременно и квалифицированно. Это и стало залогом успешного начала реализации пенсионной реформы в Пензенской области.

Мы не остановились на достигнутом: начали регистрировать в системе школьников. Сотрудники Управления выходили в школы города, проводили там встречи с учителями, родителями учащихся, объясняли основы новой пенсионной системы, необходимость регистрации в системе персонифицированного учёта. Помню, как внимательно слушали нас дети, как задавали вопросы, как постепенно осознавали важность этого шага. К концу 1997 года все старшеклассники 9–11-х классов города были зарегистрированы в системе обязательного государственного пенсионного страхования.

Тем временем в пилотном Управлении ПФР г. Заречного уже были приняты индивидуальные сведения и загружены в базу данных за 1996, 1997 и за первое полугодие 1998 года. Это позволило впервые в Российской Федерации перейти к назначению пенсий по данным персонифицированного учёта.

И вот, в декабре 1998-го, произошло историческое событие: впервые пенсия была назначена на основании сведений персонафицированного учёта. Её получил электрик Горэлектросети г. Заречного В. П. Капалкин. В торжественной обстановке ему вручили пенсионное удостоверение — и это стало символом того, что наша работа приносит реальные плоды, меняет жизнь людей к лучшему.

Сегодня я хочу сказать спасибо ветеранам, стоявшим у истоков проекта, — за смелость, мудрость и упорство, за то, что не боялись брать на себя ответственность, за то, что верили в успех даже тогда, когда всё казалось невозможным; молодым специалистам — за то, что продолжают эту важную работу, сохраняя традиции и принося новые идеи, за то, что с уважением относятся к опыту предшественников и стремятся сделать систему ещё лучше.

Воспоминания А.П.Диевой, управляющей Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Калужской области (регион пилотного проекта) в 1995-2006 гг.



Персучет 30 лет назад - никто кроме основателей проекта не знал, что это такое и для чего он нужен. Когда говорили, что для назначения пенсии, верилось с трудом. Но нужно было делать, и в нашей области, этот, сначала не очень понятный учет, решили внедрить в г. Обнинске (нашем наукограде). Трудно было убедить руководство предприятий (а особенно бухгалтеров) вести учёт начисленных взносов по каждому работнику. Но сотрудники управления ПФР

по городу Обнинску (Дворянова И. В.) с помощью работников центрального аппарата ПФР, которые неоднократно приезжали в Обнинск, и сотрудников Отделения ПФР по Калужской области, начали эту работу в 1995 году и успешно справились. В 1996 г. персучет стал обретать контуры и это пригодилось, когда по всей стране началась эта работа. А сейчас никто не сомневается в её нужности. А скольким пенсионерам персучет помог в начислении пенсии, когда предприятий, где они работали, уже нет и документов нет.

Воспоминания С.Ф.Жиркова, управляющего Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Красноярскому краю в 1998-2014 гг.



Исторический Федеральный закон от 01.04.96г. №27-ФЗ был Принят Государственной Думой 8 декабря 1995 года и одобрен Советом Федерации 20 марта 1996 года. Обо всех сложных процессах подготовки, обсуждения и принятия закона знали немногие даже в центральном аппарате ПФР.

Мы в регионах вначале не очень хорошо представляли значимость закона с точки зрения новых вводимых технологий по персонализированному учету и с точки зрения живучести в последующем всей системы ПФР. Это прежде всего говорю про себя. Хочу отметить, что руководитель проекта, А.П.Колесник, настолько сумел всех заразить идеей персучета и создать дружную территориально распределенную команду «персиков», что масштабы этой работы поражают и сегодня.

В регионах значимость закона понимали первые лица, например, губернатор Красноярского края Александр Иванович Лебедь вообще принял решение первые страховые свидетельства выдавать публично в конференц-зале краевой администрации всем заместителям губернатора и руководителям подразделений. Правда при обсуждении сценария совещания со мной он сразу отверг идею вручения первого страхового свидетельства ему – «Не хочу, чтоб журналисты трактовали это, как некую взятку генералу». Совещание прошло в уважительном тоне и послужило хорошим резонансом в крае в процессе популяризации закона.

Работал весь коллектив Отделения с искренним энтузиазмом, создавались различные информационные киоски на предприятиях, в районах. Добрым словом вспоминаю Дейкова А.П., заместителя управляющего по персучету, Рябову Н.М., начальника отдела персучета. Никто не уставал тогда от количества документов, которые постепенно стройно встраивались в базу данных программного комплекса персонифицированного учета. Приятно, что ни Кучмий И.В. – один из главных помощников Анатолия Петровича, ни Никольский С.А. – главный разработчик программного комплекса не отмахивались от постоянных вопросов регионов и терпеливо разъясняли, что-то брали на вооружение.

А какие замечательные совещания проводились в различных регионах – они напоминали чаще ученые советы, а не производственные совещания. Горжусь, что немало таких совещаний проводилось в Красноярском крае. Это всегда высокая ответственность и проявление дополнительной сопричастности специалистов всех направлений к теме персучета. На старте ведь немногие вообще выговаривали правильно термин – персонифицированный учет.

Руководитель проекта, как сейчас понимаем, на долгие годы, тщательно подбирал все элементы работающей технологии персучета с точки зрения надежности, производительности и других параметров. Чтобы повысить надежность системы при отказе серверов, было принято и исполнено решение создать резервную систему на другой платформе. Отделению было предложено эту технологию разработать. Это было высокое доверие нашим программистам во главе с Квитуновым Р.С.

К этому времени по заданию Председателя Правления ПФР Зурабова М.Ю. наши программисты создали программный комплекс для перерасчета пенсий работающим пенсионерам КРИС-2002, который начал использоваться с 1 июля 2002г. Был выполнен очередной закон и Михаил Юрьевич доложил об этом Президенту РФ. Мы очень гордились этой работой, нашими замечательными программистами, профессионалами и энтузиастами. Этот программный комплекс и лег в основу резервной системы ПУ. Неоценимыми были консультации Никольского С.А., Кулешова В.С. и других программистов Исполнительной дирекции.

Когда резервная система прошла все проверки, было издано соответствующее распоряжение Правления ПФР о внедрении её во всех регионах России. В последующем расчет руководства полностью оправдался – первая практическая проверка «боем» прошла в Белгороде после отказа и простоя в течение недели основного регионального сервера. Были похожие случаи и в других регионах.

Эта идея была в дальнейшем перенесена на страховые взносы. В 2009г. в ПФР проводилось 2 конкурса – на основную и резервную систему ПТК АСВ. Причем 23 декабря 2009г. фирма ИБС, выигравшая конкурс на основную, отказалась от сдачи программы и от конкурса. И вся система ПФР работала с 1 января 2010 года на резервной системе ПТК АСВ, разработчиком которой был Красноярск. И здесь опыт персчета спас всю систему ПФР от неприятности.

Очень много сил было потрачено на защиту информации. Новые подходы, новые решения и здесь команда Колесника Е.В., однофамильца А.П.Колесника, тоже сработала на отлично. Команду защитников в нашем Отделении формировал вначале Овчинников Г.П., потом эстафету принял Дунаев С.А.

С удовольствием и удовлетворением вспоминаю эти годы становления настоящей команды профессионалов в регионах, в целом в системе. Можно было приехать в любой регион, сказать, что ты персик (это пароль) и теплый прием был обеспечен всегда.

Рад, что 30-летний юбилей отметили все регионы на высоком подъеме живущего вечно – ПЕРСонифицированного учета!

Поздравления и наилучшие пожеланиями всем ветеранам и действующим сотрудникам персучета!

Воспоминания Р.С.Квитунова, заместителя начальника отдела автоматизации Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Красноярскому краю в 2002 году.



В 2002 году, когда я работал заместителем начальника отдела автоматизации Отделения ПФР по Красноярскому краю, близился первый перерасчет пенсий, основанный на индивидуальных сведениях, представляемых страхователями.

Однажды управляющему Отделением позвонил зампред Правления ПФР Колесник А.П. и спросил сможет ли отделение помочь с разработкой в короткие сроки софта для обработки сотен тысяч индивидуальных сведений, собранных в Москве и Московской области. Проблема была связана с временной неработоспособностью ПТК СПУ, а сроки приближались

Мой начальник отдела был в отпуске, поэтому в Москву был командирован я. Мы прибыли в кабинет к зампреду вместе с со специалистом отдела из Отделения ПФР по Республике Коми Мартюшевым Леонидом и получили задачу типа «А сможете ли вы сделать примерно за неделю софт, который позволит обработать и рассчитать суммы индексации пенсий для Москвы и области?» Мы пообещали в короткий срок накидать проект такого программного обеспечения.

Мы уехали в свои регионы и неделю занимались разработкой. В Отделении по Красноярскому краю были наработки по инструментарию (сейчас по-современному называется фреймворк), на котором рассчитывались пенсии в Красноярском крае еще в Управлении

соцзащиты — соответственно у нашего отделения был также и опыт соответствующих расчетов.

За неделю удалось сделать «рыбу» требуемого ПО и сообщить зампреду о готовности помочь ОПФР по Москве и МО.

Я был командирован в отделение, и во взаимодействии с заместителем управляющего ОПФР по г. Москве и Московской области Миклашевичем А.В. мы принялись развертывать серверы и наше ПО под рабочим наименованием КРИС-2002 (красноярские индивидуальные сведения).

Загрузка сведений прошла не с первого раза и не за один день - сказывался очень большой объем сведений по Москве и программу приходилось оптимизировать по ходу.

С учетом того, что Москве удалось обеспечить перерасчет и индексацию пенсий в 2002 году, полагаю мы все сделали правильно в то время, дав возможность штатной системе ПТК СПУ (разработка Никольского/Кулешова/Шишкина) на адаптацию к новым условиям закона о пенсиях.

В дальнейшем, для подстраховки таких ситуаций, после обсуждения с С.А.Никольским, С.Ф. Жирковым, Анатолий Петрович принял решение о создании и развитии на основе КРИС-2002 дополнительного (резервного) программного комплекса системы персучета во всех субъектах России — он получил название «Резервная система ПТК СПУ» и развивался в течение 5-7 лет. Было выпущено распоряжение ПФР от 2007 г №260 «О промышленной эксплуатации ПТК СПУ», определявшее использование резервного комплекса.

С учетом того, что в персучете все пошло хорошо, можно считать, что эти шаги были сделаны своевременно и позволили сохранить устойчивость персучета в момент его сопряжения с новым пенсионным законодательством.

Воспоминания Р.А.Кондратьевой, управляющей Отделением Пенсионного Фонда Российской Федерации по Чувашской Республике в 1997-2021 гг.



Чувашская Республика внедряла персонифицированный учет в пилотном варианте с 1 июля 1997 года. Тогда само слово ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЙ произносили с большим трудом, не то, что внедрять. Приходилось проводить большую разъяснительную работу с организациями, населением. Это сегодня все от мала до велика знают, что такое СНИЛС, тогда боялись получать зелёную карточку с индивидуальным номером.

Прием сведений персучета проходил не просто. До внедрения электронного документооборота руководителям крупных предприятий подписывать каждый лист было затруднительно. Каждый говорил как до глубокой ночи подписывали сведения. Надо признаться, что внедрение ПУ ускорило автоматизацию бухгалтерского учёта и его единообразия в стране за короткий срок у всех страхователей.

Хочется отметить грандиозную работу заместителя Председателя Правления А.П.Колесника, а также разработчиков системы С.А.Никольского, его сотрудников и И.В.Кучмия, который много помогал всем отделениям, в том числе и нашему по организации этой непростой работы, и многих других коллег! Были подготовлены за короткий срок важные Постановления Правительства РФ и Правления ПФР, всевозможные инструкции. Такие объемные труды выполнялись управлениями Исполнительной дирекции, где работа была организована круглосуточно, как сегодня говорят 24/7. Мы ходили

смотреть в ИЦПУ серверы и хранилища огромных массивов данных, где гудели кондиционеры и лампочки мигали как в самолёте!

Сегодня накоплена в системе Фонда вся информация о трудовой деятельности каждого гражданина, его правах, и об обязательствах государства перед каждым человеком, выплаты от пенсии до тросточки! Сохранение этой информации в целости и сохранности было и остаётся главной задачей специалистов! За 30 лет совершено революционное достижение в стране по информационному обмену между ведомствами и организациями, по программно-техническому обеспечению! В этом заслуга каждого коллектива и работника Фонда! Хочется пожелать молодому поколению успехов и дальнейших достижений в славном труде на благо граждан РФ!

Слава основоположникам системы персонифицированного учета!

Воспоминания В.П.Николаева управляющего Отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Чувашской Республике – Чувашии (в 1997-2022 гг. сотрудник, начальник отдела персонифицированного учета, заместитель управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Чувашской Республике - Чувашии)



В год 30-летия персучета хочется еще раз вернуться в прошлое, когда мы были молодыми, дерзкими и всегда решали задачи с интересом и энтузиазмом.

Массовая работа по регистрации граждан, сбору данных о стаже и зарплате и их вводу в информационную систему ПУ у нас началась в 1997 году, когда Чувашия включилась в пилотный проект. Я к тому времени работал в Минсоцполитики Чувашии после завершения обучения в университете, где получил диплом инженера. Меня тема персонифицированного учета заинтересовала, и я сменил работодателя, - меня приняли на работу ведущим специалистом в отдел персучета Отделения ПФР по Республике, где мне определили функции администратора базы данных ПТК СПУ. И понеслось!

АДВ, СЗВ и т. п. Порой чувствовали недопонимание со стороны руководителей предприятий: «ПФР играет с зелеными карточками, ну и пусть играет, лишь бы нас не трогали работой».

К 1998 году все работающее население республики получило страховые свидетельства.

Параллельно организовали представление работодателями отчетности - сведений о стаже, зарплате и взносах по каждому работнику. Отчетность в основном представлялась на бумаге – начали разрастаться архивы бумажных документов. Была поставлена задача перейти на электронное взаимодействие.

Страхователи неохотно и с непониманием относились к этой теме, кроме того, тогда это стоило немалых денег. Чтобы обучить бухгалтеров мы сначала внедрили технологию заверения отчетности электронной подписью «Верба OW» на рабочих станциях в наших офисах. Затем мы активно подключились к теме организации представления отчетности через операторов. Помню, приезжали к нам представители СКБ «Контур» и мы вместе разбирали, что нужно доработать в их программах, чтобы все действовало как надо.

Следом решали задачу хранения электронной отчетности - Правление нам выделило один из 5 закупленных ПАК ЭАПУ

(программно-аппаратный комплекс «Электронный архив документов персонифицированного учета»). Было непросто, но мы его освоили и запустили. Не просто запустили – мы к нему разработали дополнительное программное обеспечение, которое упрощало работу с электронным архивом. Все заработало, но мы не остановились на этом, - мы разработали и внедрили технологию ретроспективной конверсии в ЭАПУ бумажных документов персонифицированного учета. Технология была распространена во все региональные отделения. И это позволило по всей стране сэкономить миллионы бюджетных средств!

На одном из совещаний, которые проходили по персучету в Москве, мне запомнился момент, когда зампреду Колеснику А.П. один из моих коллег озвучил, что «у нас есть проблема» (какая именно, сейчас не вспомню). Ответ был краткий, и им я руководствуюсь и в настоящее время - тогда Анатолий Петрович ответил: «У нас нет проблем, есть задачи, которые требуют решения». И он был прав – все задачи были выполнены.

Поздравляю всех ветеранов и сегодняшних сотрудников ПФР, вкладывающих свой труд в работу системы персонифицированного учета на территории Российской Федерации, с 30-летием этой системы!

Всем здоровья, удачи и успешного решения задач!

Воспоминания Т.И.Козловской, управляющей Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тамбовской области в 1991-2017 гг.



Уважаемые коллеги - специалисты персучета прошлых и сегодняшних лет - сердечно поздравляю Вас с 30 - летним Юбилеем создания персонифицированного учёта. Персучет, как сказал его основатель - Анатолий Петрович Колесник - это командный труд. И это действительно так. Мы все сообща создавали систему с чистого листа. Он стал основополагающим современным и прогрессивным проектом государственного масштаба и основой для других социальных проектов на государственном уровне. 3 апреля 2003 года наше Отделение ПФР по Тамбовской области посетил Президент РФ В.В.Путин (мы все помним это историческое событие для всей системы Пенсионного фонда). Никольский С.А. на региональной информационной базе персучета показал Президенту все возможности просмотра в единой системе состояния лицевого счета застрахованного лица, независимо от региона его создания.

Желаю всем вам доброго здоровья, успехов в работе, личного счастья!

Приветствие И.Г.Звержеевой, управляющей Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации (с 2023 г. Социального фонда) по Хабаровскому краю в 1999-2024гг. В 1997-1999 гг заместитель управляющего - начальник отдела персонифицированного учета Отделения ПФР по Хабаровскому краю.



Поздравляю всех ветеранов и сотрудников ПФР/СФР, кто своим талантом, энтузиазмом, верой в результат и верой в людей, придумывал, создавал, вдохновлял, и ежедневным упорством добивался, чтобы технология персучёта стала незримой и привычной составляющей сегодняшнего дня!

*В прошлом году, я сочинила оду персучету:
Первый апрельский день в 96-м
Дан старт персучёту - был принят Закон!
СНИЛС - собиратель всех прав и всех льгот -
В цифрах и кодах мир начал отсчёт.*

*Анатолий Колесник придумал каркас
И создал систему, что свяжет всех нас.
На пенсию право, работы учет, к врачу обратился -
Взял СНИЛС - и вперёд!*

*Раньше архивы, бумажек гора.
Теперь - алгоритмы и СНИЛС - всё хранят "облака".
Ребенок родился - СНИЛС тут же за ним,
и меры поддержки,
Чтоб рос и счастливым был наш гражданин!*

*С днём рождения, персучёт!
Ты не просто цифры - новых технологий поворот!
СНИЛС словно незримой надежной рукой
Историю жизни запишет и сверит с тобой.*

*Стихия госуслуг, всех льгот, врачебных дзЕрей
Со СНИЛС"ом крепко сплетены и временем проверены.
Спасибо тем, кто всё это придумал и внедрил,
И в результате всем заботы упростил,
Чтоб каждый человек все меры соцподдержки и услуги получил!*

Приветствие Н.М..Баранчикова, управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Орловской области в 1993 – 2020 гг



Я себя считаю чуть-чуть причастным к принятию закона №27-ФЗ о персонифицированном учете. Проект закона рассматривался в Совете Федерации. Накануне А П Колесник позвонил мне и попросил, чтобы я переговорил с руководством области о поддержке проекта закона. Губернатор области Е.С.Строев был Председателем Совета Федерации. Я пошел к нему. Он порекомендовал мне обратиться к Володину Н.А., Председателю областного Совета народных депутатов, зам. председателя комитета по социальной политике Совета Федерации, сказав, что если комитет одобрит проект закона, то на Совете Федерации вопросов не будет. Н.А.Володин отреагировал положительно. В согласованный день и время мы с Володиным Н.А. приехали в ПФР. В кабинете А.П.Колесника был Кучмий И.В. Вот в таком составе проходило всестороннее обсуждение проекта закона и его значения для пенсионного обеспечения. Через несколько дней закон был одобрен Советом Федерации.

Приветствие Н.В.Пасынкова, управляющего Отделением Пенсионного фонда (с 2023 г. Социального фонда) Российской Федерации по Кировской области с 1998г. по н.в.



Дорогие коллеги, ветераны, друзья!

Сегодня, когда мы говорим о современных технологиях Социального фонда, сложно представить, с чего всё начиналось. Давайте вернемся почти на 25 лет назад, в 2003 год. Система персонифицированного учета тогда была еще «молодой» и очень сложной. Мы работали в программе АРМ ПТК СПУ, но у районных подразделений не было прямого доступа к региональной базе данных - у каждого была своя локальная «маленькая крепость». Процесс назначения пенсии напоминал длинную эстафету: предварительный этап, прием документов, формирование выписки, долгое ожидание, возврат и обработка сопроводительных ведомостей... Это требовало много времени и большого терпения.

И вот тогда произошло знаковое событие. Как-то раз мы обсуждали вместе с Анатолием Петровичем Колесником и управляющим Отделением ПФР по Республике Татарстан А.Р.Шафигуллинным вопрос использования баз данных персучета для назначения пенсии с использованием КСПД (корпоративной сети передачи данных). И тут Анатолий Петрович обратился с предложением, от которого невозможно было отказаться: организовать межрегиональный семинар на эту тему в Кирове.

Совещание было представительным. К нам приехали многие руководители ПФР: А.П. Колесник, Л.И. Чижик, А.Н.Пудов,

И.В.Кучмий, В.П.Бабакаев, а также управляющие из разных регионов Российской Федерации.

Во время семинара мы предложили изменить старую схему: применить технологию назначения пенсий с использованием данных персучёта⁸. Режим КСПД давал то, о чем мы только мечтали: оперативную информацию о лицевом счете, проверку фактов двойного назначения, данные об уплате взносов в реальном времени. Здесь же мы предложили оптимизировать сроки работы с документами для назначения пенсий – ввести в технический процесс этап предварительной работы. В результате внедрения этих двух проектов весь процесс - от момента получения заявления до факта назначения пенсии, сократился до невероятных тогда 5 дней! Это была настоящая оптимизация, сэкономившая сотни рабочих часов!

Первый день мы работали в Кирове, а на второй отправились в поселок Юрья, в районное Управление ПФР. И тут не обошлось без курьёзного случая, который мы вспоминаем до сих пор. По дороге Анатолий Петрович Колесник, глядя в окно на бескрайние заросли борщевика, спросил: «Николай Владимирович, а что это за растение такое?» На что получил ответ: «Борщевик, его тут много, настоящий бурьян!» Анатолий Петрович рассмеялся и говорит: «Всё думал, как мне запомнить название поселка, куда мы едем? Теперь точно не забуду: Юрья - Юрьянский район — Бурьянский район!»

Смех смехом, но место было выбрано не случайно. Юрьянский район - это земля легендарного Великорецкого крестного хода. И как тысячи паломников ежегодно идут здесь своей дорогой веры, так и наш семинар стал своего рода «знаковым ходом» для всей пенсионной системы России. Принятые тогда в Кирове

⁸ Справедливости ради надо заметить, что назначение пенсий на основе данных персучета было предусмотрено изначально в принятом в 1996 году Федеральном законе о персучете №27-ФЗ (статья 3) как одна из целей этого учета. Для этого в 1997 году в Закон о пенсиях №340-1 Федеральным законом № 77-ФЗ было внесено соответствующее изменение (*комментарий А.Колесника*).

решения определили вектор развития технологии цифровизации на годы вперед.

Я хочу поздравить с юбилеем персучета всех, кто был тогда в строю, кто не боялся перемен и строил эту систему своими руками. Мы помним нашу историю, ценим нашу «выучку» и с уверенностью смотрим в будущее!

С праздником, дорогие коллеги!

*Который год мы в СФР-системе
Страхуем, грузим, пополняем счет.
Плечом к плечу идем мы в ногу с теми,
Кто развивает наш российский персучет.*

*Профессора ИС, ЭДО, ретроконверсий,
Каналы связи, соглашения, портал,
Без нас буксует назначенье пенсий
И даже материнский капитал!*

*О чем мечтаем? Вместе сорок встретить,
Не против, даже, встретить сорок пять.
Пусть опыт наш подхватят наши дети,
Чтоб не одну еще династию создать.*

*Быть лучшей службой мы мечту лелеем,
Ведь без мечты успехов ждать нельзя,
Свершений трудовых всем. С юбилеем!
Коллеги, сослуживцы и друзья!*

Приветствие С.А.Зарицкой, в 1997-2025 гг. начальника отдела, начальника управления организации персучета, заместителя по персучету управляющего Отделением Пенсионного фонда (с 2023 г. Социального фонда) Российской Федерации по Республике Башкортостан.



Дорогие коллеги, друзья! От всей души поздравляю всех с Праздником персучета! Вы создатели и труженики новой, но празднующей 30-летний юбилей, системы. Дело живет и развивается благодаря всем вам - умным, смелым, в меру амбициозным, настойчивым и трудолюбивым. Каждый из вас вложил свой "кирпичик" в систему в виде закона, форм документов, программ, технологий, семинаров, ежедневной работы с базой данных. На каждом фото того времени - счастливые лица людей, это так здорово! Наш общий труд дал огромный результат - терабайты информации. Пожелаем сохранить ее и использовать только во благо! Здоровья желаю всем причастным с Празднику персучета!!!

Из воспоминаний по существу СПУ отмечу первый опыт включения сведений в лицевые счета: ПФР ставил задачу - собрать сведения от всех страхователей и на всех наемных работников. В далеком 2000 году организовали сверку данных ПУ с данными бухгалтерского учета, если начисленные суммы не совпадали страхователи сдавали Пояснительные записки со списком работников, не имеющих СНИЛС. Даже после уничтожения всех сведений, мы в Башкирии храним Пояснительные записки. В наше время, когда каждый год стажа влияет на количество пенсионных баллов, сохраненные данные ПУ помогают гражданам. Программа проверки сведений Чек ПФР (разработка нашего Отделения - программист Меркушев Владимир Владимирович, специалисты Головацкая Лариса, Сорокина

Елена) долгое время обеспечивала качество принимаемых сведений. Входной контроль (более 130 проверок) сегодня остается мечтой персиков. Тесная и доверительная была совместная работа ПФР и регионов, нам доверяли и мы не подводили в любом проекте. Спасибо всем за совместный труд, дружбу и внимание!

В 2002 году в Башкирии был начат проект доступа к ИЛС через банковскую систему – «Система информирования застрахованных лиц о состоянии их индивидуальных лицевых счетов через банки» (в дальнейшем его назвали Проект «Сириус»). Это был первый опыт взаимодействия государственной информационной системы и бизнеса. Очень остро ставились вопросы безопасности и защиты информации. Заместитель начальника управления защиты информации ПФР Исаев Валерий Валентинович и начальник отдела в Отделении ПФР по Республике Башкортостан Хайруллин Рустем Мубраканович формулировали строгие требования для исполнителей проекта. Нельзя было дать банку снилс заявителя, поэтому в запросе со стороны банка снилса не было. Потребовалось найти другой идентификатор лица. Он был найден в рамках проекта. Какие-то требования были сняты, но большая часть наработок в проекте нашли свое отражение в Социальной карте и позднее в госуслугах. Результаты проекта успешно демонстрировались на федеральном уровне: в марте 2003 года в Тамбове и в 2010 году в Уфе В.В.Путину, в ноябре 2004 года - Правительству РФ. Проект профессионально освещал управляющий Отделением Хантимеров Фоат Галяутдинович. Мозгом проекта был Анатолий Петрович Колесник, сердцем - заместитель управляющего Отделением Евграфова Валентина Ивановна. Да, были у проекта и руки и ноги - вся дружная команда нашего Отделения. Себя я бы назвала печенью проекта - так много сил и жара было ему отдано.

Всем желаю крепкого здоровья! Персикам - держать марку!

Приветствие ветеранам и сотрудникам персучета от Отделения СФР по Республике Коми и управляющей Отделением ПФР по Республике Коми в 2011-2023 гг. О.М.Колесник (в службе персучета Отделения с 1996 года).



От ручки шариковой скрипа
При заполнении анкет
До передачи данных кликом -
Прошло с тех пор уж 30 лет!

Суть новой “карточки зеленой”
Не всем дано было понять.
Систему “персами” рожденной,
Пришлось народу объяснять.

Специалисты не сдавались:
Всех обошли, почти пешком,
И в межрайпункт передавались
В срок данные, за томом том.

За сотни верст везли анкеты,
Чтоб за одним на всех компом
На всю страну создать портреты
В формате новом, цифровом.

Вы по крупицам собирали
Порой без сна и выходных
В систему облачных скрижалей
Штрихи, витки судеб людских

Хранит система, вечный страж,
И пишет в летопись незримо,
Расчеты, льготы, право, стаж -

Все оказалось достижимо.

Вы технологий век внедряли,
Первопроходцы всей страны,
Бумаги тонны заменяли
Потоком цифровой волны.

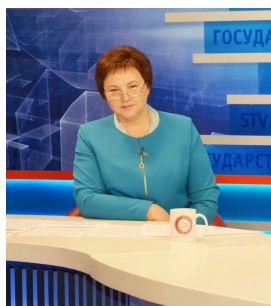
Остались в прошлом письма счастья,
Быстрее птицы легкий бит,
Уведомленье в одночасье
Из храма цифры к нам летит.

Оплот системы пенсионной,
Для социалки вы каркас
Гарант для всей страны огромной
Защиты данных. Без прикрас!

Так пусть же персов экипаж
Продолжит курс на процветанье.
Вы знали, цифра - не мираж,
И приложили все старанья!

Так с праздником, творцы прогресса!
Пусть новые высоты ждут.
С огнем, азартом, интересом
Продолжим цифровой маршрут!

Приветствие Е.Г.Елагиной, заместителя управляющего Отделением Пенсионного фонда (с 2023 г. Социального фонда) Российской Федерации по Ставропольскому краю в 2015-2025 гг.



Для меня одним из самых значимых событий в моей работе в ПФР с 1991 года, стала разработка программы "Perso" и

организация разнесения на ИЛС сведений об уплаченных страховых взносах. Но обо всем по порядку.

Не зря говорится, что лень двигатель прогресса, так как именно это свойство человека заставляет его искать способы снижения своих трудозатрат. Для этого в одной точке и в одно время должны счастливо совпасть понимание того, что нужно сделать, возможность это сделать, и самое главное - желание сделать это, несмотря на его кажущуюся невозможность.

Когда мы начали принимать первые индивидуальные сведения, то инструментов для их предварительной проверки практически не было, поэтому горы бумаги кочевали туда-сюда по всему краю из пунктов уполномоченных в Отделение, МРП и обратно для исправления ошибок.

В конце 2001 года к нам в Управление ПФР по Шпаковскому району пришел работать программист Белугин Владимир Анатольевич, и я начала "подбивать к нему клинья": "А можно сделать хоть самую простую проверку сведений на дубли? Потом: "А может, мы будем проверять еще и сочетание ФИО-СНИЛС?" Затем: "А может мы организуем их автоматический учет? А давайте еще протоколы и уведомления печатать? А давайте, давайте". Владимиру Анатольевичу все это было интересно и сведения за 2001 год принимали мы уже во всеоружии. Это позволило показать нам наилучший результат в крае. К нам приехали представители Отделения, посмотрели программу и уже с 2002 года все районы края работали в нашей программе, которую мы назвали "Perso". Количество ошибочных сведений уменьшилось в 27 раз!

Пришла пора собирать сведения за 2002 год и в первый раз разносить на ИЛС уплаченные взносы. Это сейчас задача кажется понятной и элементарной. А тогда, у нас понимание того, что каждый уплаченный рубль должен лежать на ИЛС, а если он лежит не на

ИЛС, то мы должны знать причину, - было, но инструменты для решения этой задачи отсутствовали.

И здесь нам опять повезло. В это время у нас в Отделении работал талантливый программист Пузанов Андрей Николаевич и команда таких же молодых и талантливых специалистов (всех просто невозможно перечислить). Был разработан алгоритм сверки, реализованы соответствующие запросы к системе и работа закипела.

На первом уровне - в районах прием сведений осуществлялся через "Perso", основная часть ошибок выявлялась на стадии приема, что позволяло их оперативно исправлять.

На втором уровне - в Отделении специалисты отдела сначала проверяли сводные расчетные ведомости по каждому району, чтобы уплаченные взносы в них совпадали с данными банка. Потом из всего объема нужно было определить сумму взносов, подлежащую разнесению на ИЛС, то есть учесть ошибочные платежи, возвраты, излишнюю уплату и т.д., и наши программисты реализовали нам эту задачу.

После этого надо было убедиться, что вся сумма взносов, которую мы рассчитали, лежит на ИЛС в ПТК СПУ.

Все, кто был занят в этом процессе, помнят тот поздний вечер субботы, когда в пустом коридоре Отделения раздался радостный вопль: "Ура, нашли!". Это мы наконец-то нашли объяснение последним 200 рублям из 2,5 млрд. руб. поступивших страховых взносов.

Как оказалось впоследствии, мы были одними из немногих отделений, которые за 2002 год обеспечили полное разнесение сведений на ИЛС. Потом нас в числе нескольких регионов пригласили в ПФР. В присутствии Батанова Г.Н., Колесника А.П., Кучмия И.В. каждому предстояло показать свою программу приема индивидуальных сведений, потому что единой для всех регионов еще не было. Нам с Белугиным В.А. выпало выступать первыми, конечно,

волновались страшно. Но каким же счастьем после показа работы "Perso" было услышать от присутствующих коллег из других регионов, что после нас им нет смысла показывать свои программы.

После этого вышло распоряжение Правления ПФР № 140-р, в котором наша программа была рекомендована к использованию в других регионах. И здесь началась уже другая история, потому что писать программу для себя и программу для всех - это две большие разницы.

Особенно сложно было с режимами недоимки. Доходило до того, что в одной программе, сначала "Perso", а потом уже в "Perso_Ned", приходилось реализовывать разные алгоритмы для разных регионов. А один только отчет по взысканию недоимки 0861 чего стоил!

Не могу не отметить также, что в "Perso_Ned" по настойчивым просьбам региональных отделений ПФР был реализован самый сложный алгоритм автоматического учета поступивших денег в счет обязательств в зависимости от назначения платежа, указанного в платежном документе. Как-то разбирая ошибку, возникающую при ситуации, когда за один день приходит несколько платежных документов с одним номером, датой и суммой, наш программист Рубан Екатерина Михайловна (в дальнейшем Пузанова), в отчаянии написала в комментариях кода программы: "Не знаю как это исправить. Похоже это конец!". Унынию нашему не было предела. Но на следующий день утром, она пришла сияющая, и с порога радостно объявила: "Я придумала!". Да, она придумала и сделала!

В разное время и разными программами нашего Отделения пользовалось до 70 региональных отделений ПФР. Каждый вход на конференции в Lotus, созданные для сопровождения наших программ, как прыжок в холодную воду - где на этот раз нашли ошибку? Рефреном нашей жизни тогда была песня В.С. Высоцкого «Охота на

волков», которая точно передавала наше состояние и мироощущение. Бессчетное количество раз приходилось переписывать версии программы. Мы очень благодарны за понимание, терпение, изредка получаемые от регионов слова поддержки и благодарности, которые помогали нам нести колоссальный груз ответственности не только за себя, но и за другие отделения ПФР.

Сегодня "Perso" уступило место новым, современным технологиям, но в нашем сердце навсегда останется то суматошное время его разработки, которое мы будем вспоминать с ностальгией и любовью.

Приветствие Отделения СФР по Республике Кабардино-Балкария



Персучет – это струна, постоянно требующая тонкой и чуткой настройки.

По внедрению индивидуального (персонифицированного) учета Кабардино-Балкарская Республика являлась регионом третьей очереди. В 1998 году, когда регионы – пилотники и регионы первой очереди уже принимали от страхователей отчетность, мы только приступили к этой работе.

Первые семинары с работниками кадровых служб, на которых мы вселяли маленькую веру в будущее застрахованных лиц. Были безмерно рады, когда открыли всем индивидуальные лицевые счета.

Через полгода вместе с кадровиками начали обучать бухгалтеров. Надо ведь и стаж учесть в пенсионное право и заработок. Таким самым образом навели порядок во всех документах страхователей. А маленькая вера выросла в большую Надежду.

Во так, ручеек к ручейку, собирает служба персучета и учитывает на индивидуальных лицевых счетах на протяжении многих лет все пенсионные права застрахованных лиц в полноводные реки, которые впадают в огромный информационный океан теперь уже Социального фонда Российской Федерации.

Каким бы тернистым ни был наш путь, каких бы изменений ни претерпевали наши законы, формы, форматы, мы никогда не унывали. Понимали, что надо изучить, протестировать, применить грамотно и квалифицированно. Надо было ночевать на работе – ночевали, надо было перестроить график работы – перестраивали. Поставленная задача всегда исполнялась в срок, даже если для этого приходилось работать, опережая программные комплексы и нормативные документы – потому что мы – команда! И поверьте, делали это с большим удовольствием!

Молодое поколение персучета благодарно за возможность и сегодня работать вместе с теми людьми, которые стояли у истоков персучета в нашей республике, и гордится ими.

Это Фатимат Хусеновна Карданова, Анна Абубекировна Жужуева, Марина Алшапировна Сабанчиева, Аслан Хачимович Казаков, Ратмир Зубанилович Богатырев, Галина Андреевна Гура, Жанна Жантемировна Шомахова, Мадина Аубекировна Кулиева, Ашракаева Асият Хасбиевна, Битова Элеонора Адильбековна, Мечукаева Лидия Салмановна, Ульбашева Залина Борисовна, Бекова Элла Сафарбиевна, Шалова Марина Амирхановна, Хашмахова Эмма

Абубовна, Хацукова Людмила Мухамедовна, Бербекова Асият Нагурбиевна, Молова Мадина Хасанбиевна, Калибатова Мадина Бекмурзовна, Дубовская Марина Николаевна, Пшунова Любовь Мухамедовна. Пусть процветает наша служба и ее команда! Пусть удачным будет ее путь!

Балахов Эльдар Олегович

Приветствие А.Х.Кулова, управляющего Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Адыгея в 2004-2021 гг.



Уважаемый Анатолий Петрович! От всей души поздравляю Вас, и всех участников успешного не только для Фонда, но и для всей страны проекта, с тридцатилетием персучета! Ваши мудрость, терпение и энтузиазм отданы этому проекту! Желаю всем вам крепкого здоровья, долгожданного мира и простого человеческого счастья! С глубочайшим уважением, Аскарбий Кулов!

Воспоминания Ю.Н.Боева, (с 1996 года заместитель начальника отдела, с 1997 года начальник отдела организации персонифицированного учёта, с 2003 года по н.в. заместитель начальника управления персонифицированного учёта Отделения Пенсионного (с 2023 года Социального) фонда Российской Федерации по Белгородской области



Белгородская область была первой среди вторых. Когда пилотный проект проводился в закрытых городах тогда еще начальник отдела автоматизации Лавров Сергей Иванович пришел ко мне и предложил программу по обработке анкет, чтобы я высказал свои замечания. И так в октябре 1996 года в отделении начал создаваться отдел персонифицированного учета. Лавров С.И. назначается заместителем управляющего отделением-начальником отдела персонифицированного учета. Я стал его заместителем. С тех пор с его неутомимой энергией наше отделение принимало участие почти во всех пилотных проектах. Тем более мы приступали к анкетированию всего населения области, а не только города, или отдельного района.

Поэтому мы одни из первых получили комплексы AS/400, для стабильной связи с ПФР в Белгороде была установлена система спутниковой связи «Зевс». Результатом стало вручение первых страховых свидетельств в октябре 1997 года. А отработка технологии сбора сведений, сверка их с первоисточником, обработка их в программах, проверка, выгрузка на магнитный носитель, всё это мы решили провести на данных сотрудников отделения. И первое страховое свидетельство получила управляющая отделением Ермакова Эльвира Леонидовна на торжественном собрании коллектива.

Сотрудники объезжали всю область, выступая в коллективах. Проводили учебу со специалистами отделов кадров.

Запомнилась встреча с генеральным директором Лебединского ГОКа Калашниковым Анатолием Тимофеевичем. Я перед поездкой еще раз проштудировал все документы, т.к. Лебединский ГОК был крупнейшим предприятием нашей области, основным плательщиком страховых взносов. Но когда началась встреча, я понял, что он тоже готовился к нашей встрече, мы говорили на одном языке. После окончания беседы он вызвал своих замов по кадрам и

экономике, чтобы я с ними уже определился по дальнейшему сотрудничеству.

Когда к нам пришёл новый управляющий отделением Худаев Дмитрий Васильевич, это совпало с принятием 56 Федерального закона. Они с Лавровым Сергеем Ивановичем долго просчитывали все плюсы и минусы закона, а потом он собрал коллектив и дал задание вовлечь в программу софинансирования не менее 20% работающих. Многие поддержали наш почин, в т.ч. Заместитель Губернатора, многие руководители, бюджетники. Совместная работа со Сбербанком позволила на терминалах Сбербанка использовать дополнительное меню для оплаты дополнительных страховых взносов. Данную функцию даже использовал Кучмий Иван Васильевич, который проводил у нас совещание по персонифицированному учету.

Воспоминания Т.А.Метелы, начальника управления персучета ОПФР по Волгоградской области в 1996-2007 гг.



Персучет - это история, которую мы писали с чистого листа. Кто помнит те годы, знает сколько было "бумажной" работы, сколько анкет, которые заполнялись вручную. А затем отчетность - ИС за 1997 год, 1 полугодие 1998, 2 полугодие 1998 г. У нас был интересный случай, когда крупный страхователь - Трубный завод при подготовке этой отчетности сломал две печати, устал подписывать - именно это послужило аргументом для приобретения ЭЦП. И далее с этим примером мы работали по всем предприятиям и организациям. Затем приступили к внедрению электронного документооборота. Вначале была модемная технология. По распоряжению Правления ПФР №125 от 29.07.2004 "Об утверждении перечня проектов информатики по актуальным процедурам деятельности ПФР" ОПФР по Волгоградской

области приступило к разработке ПК БПИ. И вместе с коллегами из Ставрополя и Красноярска программа была создана. Спасибо Анатолию Петровичу и Ивану Васильевичу за возможность встречаться на семинарах, обмениваться идеями, советоваться и выбирать из многих вариантов оптимальный. И уже в 2009 году в рамках Распоряжения №157-Р "О проведении приемо-сдаточных испытаний комплекса БПИ с использованием ЭЦП " этот проект был принят и рекомендован для внедрения в Отделениях по всей стране. И самое главное — работает по настоящее время. Воспоминания об этом периоде самые позитивные. Это было непростое, но очень интересное и динамичное время! Всех коллег с НАШИМ праздником! С юбилеем!

Приветствие Л.П.Крыловой, заместителя по персучету управляющего Отделением Социального фонда Российской Федерации по Ханты-Мансийскому автономному округу - Югре (в службе персучета Отделения работает с 1 апреля 1998 г.)



Уважаемые коллеги, ветераны персонифицированного учёта! 30 лет назад вы стояли у истоков создания системы, без которой сегодня невозможно представить пенсионное обеспечение. Ваш профессионализм, кропотливый труд и преданность делу стали фундаментом, на котором держится надёжность и порядок в учёте прав миллионов граждан. Низкий вам поклон за этот титанический труд!

Приветствие В.А.Щегловой, заместителя управляющего – начальника отдела персучета Отделения Пенсионного фонда

Российской Федерации по Архангельской области в 1997-2001 гг.



30 лет! 30 лет исполняется Закону, во многом опередившему свое время. Сегодня у каждого человека с рождения есть страховое свидетельство и это стало обыденностью. А 30 лет назад это казалось почти что нерешаемой задачей. Конец 90-х, тяжелые времена, многие предприятия ещё с трудом выбираются из кризиса, коллективы не всегда вовремя получают зарплату. А тут такой закон, который смотрит в далекое будущее, и выглядит как фантастический роман. Создание первой в России единой федеральной базы данных, уход от «бумаги» и переход на «цифру», назначение пенсий нажатием «одной кнопки». Надо сказать, что на тот момент не хватало техники, не было современных технологий, да и специалистов, для его реализации, конечно же, никто не готовил. Цели и задачи Закона были столь революционными и непонятными, что одного его подписания и вступления в силу было недостаточно. Необходимо было провести массовую разъяснительную работу среди глав регионов, городов и районов, руководителей организаций, профсоюзов и трудовых коллективов.

В 1997 году наш отдел персучета состоял всего из нескольких человек. И они были мастера на все руки, энтузиасты своего дела, готовые работать за идею. На поездах, на машинах и автобусах, на самолетах, объехали все нашу Архангельскую область, старались донести практически до каждого, суть нового Закона. Помню, собрались в одном из районов, зима, в зале человек 400 руководителей предприятий, отопления нет, все сидят в верхней одежде, лица недобрые, а тут, оказывается, ещё и микрофон не работает. Потом

неделю без голоса была, но и на последних рядах все слышно было. А как обучали работать с новыми программами! Это отдельная история. Часами сидели на телефоне с работниками бухгалтерий и кадров, но все-таки всех обучили. Невозможно в нескольких предложениях пересказать обо всем, что было сделано в первые годы работы отдела, когда все приходилось начинать с нуля, когда учили других и учились сами, но главное- у нас все получилось.! Мы были первыми, и мы это сделали!

Поздравляю с юбилеем всех, кто начинал эту работу, и кто сегодня продолжает развивать и совершенствовать то, что начиналось 30 лет назад! Всем коллегам желаю здоровья, мира, добра и удачи!

Приветствие И.В.Пески, заместителя управляющего Отделением Пенсионного (с 2023 г. Социального) фонда Российской Федерации по Владимирской области с 2000 г. по н.в. (в службе персучета с 1997 г.)



С юбилеем, родной ПерсУчет!

Сегодня знаменательный день: мы открываем выставку, приуроченную к юбилею создания персонифицированного учета.

Ровно 30 лет назад началась история персучета. 1 апреля 1996 года родился закон об индивидуальном (персонифицированном) учете, и с этой даты специалисты ПУ начали свой путь.

Сегодняшний юбилей — это не просто цифра в отчете, а 30 лет развития, совершенствования, вдохновения, бережного хранения сведений о каждом гражданине и, конечно, любви к своему делу.

Активисты Молодежного совета ОСФР по Владимирской области вместе с коллегами осуществили масштабный проект - создали выставку об истории развития Персучета, вспомнив все вехи на пути ПУ.

Приветствие О.В.Залесской, начальника отдела персучета Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Ростовской области в 2012-2021 гг.



Отделению по Ростовской области тоже есть что вспомнить: ПК «Запросы» («Обработка запросов внешних организаций»), как все начиналось.

Взаимодействие со Службой судебных приставов (ССП) по телекоммуникационным каналам связи с использованием электронных документов началось в 2005 году. На региональном уровне было заключено соглашение между ГУ ФССП по РО и ОПФР по РО, разработаны форматы документов электронного документооборота, в ФССП и ОПФР созданы программные комплексы. К 2010 году электронный документооборот с приставами в области составил около полумиллиона запросов в год, который увеличивался с каждым годом.

В 2010 году на базе нашего отделения было проведено совещание, в котором приняли участие представители ФССП, ПФР (Кучмий Иван Васильевич), УФССП по Ростовской области, Отделений ПФР по Ростовской области, по Ставропольскому краю, по Красноярскому краю. В ходе совещания было разработано «Соглашение о

взаимодействии ПФР и ФССП, их территориальных органов при принудительном исполнении постановлений Пенсионного фонда Российской Федерации и иных исполнительных документов», которое было подписано 21.01.2011.

Первая версия программы, созданная в декабре 2010 года нашим программистом Тронбицким Вениамином, осуществляла по утвержденным форматам ЭДО с приставами. ПК Запросы в 2011 году введено в опытную эксплуатацию в Отделениях по Ростовской области, по Красноярскому краю, по Республике Карелия. Кроме того, ПК было передано в 24 региона по их запросам.

Но время требовало новых доработок. Увеличивался поток запросов на бумажных носителях, поступающих из судебных органов, ФСБ, Прокуратуры, МВД и т.д., которые приходилось обрабатывать вручную. В ОПФР по РО в 2011 году поступило за год более 6 тыс. запросов, в 2012 – более 7 тыс. запросов. Как говорили коллеги, лень – двигатель прогресса. ПК доработали для обработки ручных запросов: введя ФИО, дату рождения ЗЛ и период, информация из баз данных ПТК СПУ, ПТК «Страхователи», ПТК НВП включалась в шаблон ответа на запрос.

В конце 2012 года в связи с требованиями по исполнению Федерального закона от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства» и созданием на сервере ИЦПУ сервиса по защите свидетелей и участников уголовного судопроизводства, программный комплекс был доработан.

После 2012 года многие регионы начали использовать нашу программу. С 2021 года приставы стали использовать СМЭВ, но ПК «Запросы» до сих пор эксплуатируется в части ответов на запросы на бумажных носителях.

Нашей программе уже 21 год.

Приветствие Федерации независимых профсоюзов России



Персонифицированный учет, которому 1 апреля 2026 г. исполняется 30 лет, открыл новую страницу в деле осуществления социального обеспечения в нашей стране.

Профсоюзы поддержали эту новаторскую для Российской Федерации технологию и, по мере возможностей, способствовали ее продвижению и внедрению.

Персучет являлся существенным прорывом в вопросах организации и осуществлении социальной защиты граждан России, открыл новые возможности и перспективы в реализации социальной политики.

К, сожалению, они не полностью используются.

Благодарим всех, кто разработал и внедрил этот важный, эффективный инструмент.

Желаем дальнейших успехов в его совершенствовании и применении!

Заместитель Председателя ФНПР Д.М. Кришталь

Секретарь ФНПР с 1994 по 2021 годы И.Г. Шанин

Приветствие А.С.Петрушина, заместителя Руководителя Федеральной налоговой службы Российской Федерации



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Поздравляю Вас со знаменательной датой, отмечаемой сегодня сотрудниками государственного института социального страхования, с 30-летием системы персонифицированного учета застрахованных лиц!

Создание, становление, развитие и обеспечение устойчивого функционирования системы персучета – это большой, ежедневный, кропотливый труд всех поколений специалистов ПФР, а теперь СФР.

Основой и центром внимания всей системы соц.обеспечения всегда был есть и будет каждый человек российского общества.

Основы клиентоцентричного и человекоцентричных подходов при оказании государственных услуг были заложены вами на рубеже прошлого и нынешнего веков, с честью прошли все испытания временем и вызовами, которые стояли и стоят перед страной.

Сегодня система персучета составляет одну из основ оказания адресной помощи нашим гражданам, обеспечивает необходимый процессинг доведения мер социальной поддержки в каждый дом, в каждую семью, каждому гражданину, кому необходима помощь государства.

Важно, что за счет развитых механизмов актуализации учетных данных на постоянной основе и применения современных инструментов анализа и прогнозирования, вот уже несколько последних лет поддерживается и активно внедряется модель оказания социальных услуг в упреждающем (проактивном) режиме.

Особо следует отметить высокую технологическую зрелость системы персучета, а также развитые технологические связи с иными государственными информационными системами, обеспечивающими в т.ч. и учетные функции. Это позволяет согласованно развивать и применять персучет как систему в составе комплекса государственных информационных систем управления, исполнения функций и оказания услуг. Это позволяет осуществлять экономное «производство» государственных услуг при одновременном повышении их качества, доступности и эффективности.

Ярким примером 30-летнего совместного развития и сотрудничества является электронное взаимодействие системы персучета с системой учета налогоплательщиков, а на современном этапе еще и с системами Единого регистра населения, Единого реестра актов гражданского состояния, системой сбора и предоставления сведений налоговой отчетности, оператором которых выступает Федеральная налоговая служба, и конечно же со многими-многими другими, в т.ч. с организациями и предприятиями – плательщиками страховых взносов.

Уважаемые товарищи, система персонифицированного учета в системе государственного социального страхования закрепила за собой право быть опорным государственным информационным ресурсом для решения важнейших социальных и иных задач как сегодня, так и на многие годы вперед! Желаю Вам здоровья,

процветания и новых успехов в вашей работе на благо Отчизны и всех наших граждан от мала до велика!

Заместитель руководителя ФНС России А.С. Петрушин

Приветствие Ю.В.Воронина, Главного финансового уполномоченного (финансового омбудсмена). (В 1992-1996 г.г. заместитель начальника, начальник Главного управления, член Коллегии в Министерстве социальной защиты населения Российской Федерации; в 1996 - 2004 г.г. руководитель Департамента, член Коллегии Министерства труда и социального развития Российской Федерации).



Уважаемые коллеги

1 апреля 1996 года был принят закон, который стал основой современной российской пенсионной системы, обеспечивающей прямую и непосредственную связь пенсионных выплат с теми пенсионными правами, которые каждый работник зарабатывает в период своей трудовой деятельности. Этот закон так и называется «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

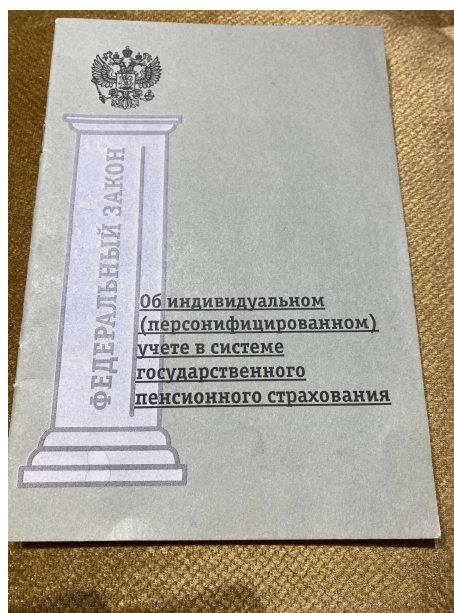
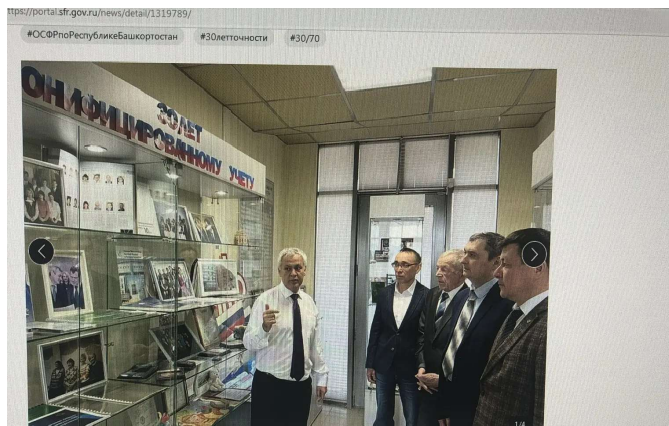
Теперь созданную тогда, 30 лет назад, систему принято называть просто – «персучет». Обычный российский гражданин сталкивается с ней, когда получает страховой номер индивидуального лицевого счета. Но это не просто учет. Это сложнейшая информационная система, аккумулирующая в себе огромное количество информации, привязанной к каждому конкретному участнику пенсионных

правоотношений – сумма уплаченных работодателем за конкретного работника страховых взносов, стаж каждого из них, количество сформированных в процессе трудовой деятельности индивидуальных пенсионных коэффициентов и так далее.

Фактически, люди, работавшие в 90-е годы в Пенсионном фонде России и строившие эту масштабную информационную систему, стали пионерами в создании современной информационной среды взаимодействия гражданина с государством, которая освобождает нас от стояния в очередях за разного рода справками и выписками. Созданная тогда, в 1996 году в недрах ПФР система персонализированного учета стала основой не только пенсионной системы, но и современного цифрового государства.

Хочу поздравить всех, кто имел непосредственное отношение к этой масштабной работе с тем грандиозным успехом, который она получила. Это был трудовой подвиг, который, уверен, оценили и нынешнее поколение работающих россиян, и пенсионеры. Спасибо вам.

С уважением,
Ю.В. Воронин,









Персучету — 30 лет



Старт
1996 год



По всей стране
— с 2002 года



Сегодня — единая
система для всех
граждан



СОЦИАЛЬНЫЙ
ФОНД РОССИИ